

休暇の申請は労働者の権利

この間、組合に対して届けられた休暇、休憩に関する疑問の声についてお答えします。
休暇の申請は労働者の権利です。業務上必要なことは勤務と認めるべきです。

子の看護休暇を申請したら、有給休暇にするよう言われたのですが…

「子の看護休暇」を「有給休暇」で充てるよう指示するのは法律違反です。

子の看護休暇は、育児・介護休業法に定められた休暇規定のひとつで、子どもの病気やケガなど看護が必要なときに休暇を取得する権利です。その申し出を拒むことはできません。

過去の事例として、子の看護休暇の取得を求めたのに対し管理職が「夏休消化に変えてほしい」と圧をかけ、拒否すると「協力しないなら上に言う」などと強要した事に対し、組合は職場への説明と謝罪を求めました。



午後5時15分からの15分間休憩時間に止む得ない業務をした場合でも勤務として認められないの？

【当局の回答(昨年10月31日)】

- ①時間外命令を行い労働時間が8時間を超える場合にあっては、労働基準法の規定に基づき更に15分間の休憩を与える必要があること。
- ②正規の終業時刻から15分間の休憩を与えることができない場合については休憩時間をずらすなど工夫して、勤務の途中で計1時間の休憩を取ること。
- ③突発的で想定できない事情によりどうしても手が離せず、その後も業務の切れ目がなく休憩が取れなかった場合に、退勤時を遅らせてまで当該15分休憩の取得を求めるものではないこと。などについて10月21日に各看護師長を通じて周知しました。



組合は業務上必要であれば、勤務として認めるよう主張しています。
認められないことがあった場合、具体的な事例をお伝え下さい。

新病院建設説明会を開きました。

2月13日、組合で要請して新病院の説明会を開きました。昨年に入札が中止なり、今後のスケジュールがどうなるのか、職員にとって勤務しやすい職場になるのかなど、様々な質問が出されました。

【立て替えの進捗状況】

昨年6年9月に入札参加者より辞退届が提出され、入札参加者が不在となったことから入札が中止となった。今後の対応については検討をしている状況となっている。建設時期が遅れることは間違いないことだが、基本的な方針を変更する予定はない。

他の所が変わる、床面積を減らすなどは考えていない。

【人員の確保】

採用困難の状況があるが、必要な職員の確保ができるようすすめていく。

人員や処遇など勤務条件に影響するといった部分については、当然組合に提示して交渉をおこなう。

【設備 備品など】

個室については患者さんにとってプライバシー性、採光の確保、ベッドコントロールのしやすさ、感染症対策上の点から新病院については原則個室ですすめる。

ロッカーは職員数分を確保する。上下に分かれていない物を考えている。

休憩室は各部門の方で用意できるところは用意、できないところは共用の休憩室を何箇所か設けている。

更衣室の出入り口は男女とも2か所確保して入り口出口を別にしている。

駐車場は敷地内の駐車場が職員用と来業者合わせ730台ほど用意。

事務や委託業者などの日勤の職員は公共交通機関での通勤をしてもらうことを原則として必要駐車台数を精査している。

【病室の個室化について】

段ボールで作成した病室のモックアップを見てもらった際頂いた様々な意見をもとに、可能な限り設計に反映している。

【他市への視察】

北九州をはじめ全国の病院を多数視察した。ワーキンググループを設置し検討をしている。

【移転計画に伴う経営形態の変更の可能性】

黒字運営ということもあり、独法化、民営化など経営形態の変更は現段階では検討していない。

ただし、「中期経営計画」には課題として明示されているので、絶対にないとは言い切れない。

【東葉高速線新駅建設】

新駅建設はメディカルタウン構想の一環なので、新病院の建設は遅れることと関係なくすすめられる。

【現在施設の耐震基準】

新病院建設が遅れるが、現在の施設は耐震基準を満たしているので安心して欲しい。



【職員の要望】

【仮眠室の改善を】

現在の仮眠室はほこり臭くて寝ると咳が出て寝られなくなってしまうので、仮眠室を使わずに休憩室の小さなソファで寝ている。

忙しい時は呼ばれてその仮眠も守らないような状態で働いているので、少しでも休めるような環境を確保して欲しい。

【あらためてロッカーの確保を】

感染の観点から靴は一緒に置けない。また、コートが入るような上下別ではなく縦長のものを用意して欲しい。

洗面所も使い方によって感染のリスクが発生しかねない。衛生面考えて働く人間のモチベーションが上がるような休憩室にして欲しい。。



岩手県大船渡市山林火災について、自治労連の呼びかけに答えて組合は2万円の募金を送りました。