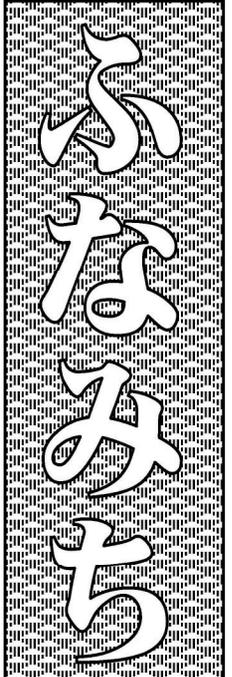


第1回中央委員会 25春闘方針決定



2025年
3月12日(水)
第3622号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 村上 はつみ
Tel.047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

2月27日市役所食堂において第1回中央委員会を開催しました。
25春闘方針(案)と要求書(素案)が提案され、職場から活発な意見が出され、議決されました。

第1回中央委員会は、青木中央執行委員長の挨拶から始まり、村上書記長より「経過報告」「秋季年末闘争のまとめ」「25国民春闘方針(案)」「25国民春闘要求書(素案)」「サークル補助規定改定について」の提案があり、全議案が採決されました。

今回の団結署名は資料(地域手当って何? 物価高騰なのになぜ削減!、他市

の状況など)を示して署名への協力をお願いしました。
発言では、団結署名の力で地域手当削減が阻止出来た事への喜びの声がたくさん聞かれました。
本庁職場のある課では、52筆の署名を集めて持参、またある課では、署名用紙が足りないという取りに來たりと、職場での切実な要求が伝わる団結署名となりました。
署名は数が力です、そして組合も人数が力です。

地域手当削減阻止は団結署名の力!

サークル補助規定改定

第2条2 サークル認定基準
(2) 組合員会員がおおむね10名以上
↓
組合員会員がおおむね5名以上
(5) サークル補助金は下記のとおりとする(加筆)
①1サークルにつき、5,000円の交付
②組合員10人以上は、15,000円/人
組合員5人以上10人未満は、10,000円/人
組合員5人未満は、5,000円/人
補助金の上限は200,000円とする。
※2026年度から実施

まだ組合に入されていない方は、是非加入していただき働きやすい職場にしたいきましよう!
夏場に着る作業着が秋に支給?
現業評議会からは、「作業着の要求をしてい

本庁昼休み交流会開催

2月26日組合事務室において、本庁職場昼休み交流会を開きました。本庁職場組合員ならば誰でも参加でき、昼休みの時間を利用して弁当持参で職場での様子を自由に出し合っています。(活動費として800円補償) 今回は技術職の方がいたので、設計に関わるマニアック(?)な話題で盛り上がる時もありました。
昨年の春闘回答で「業務引継のマニュアル化を進めるために『業務フローシート』等の整備を進める」とあったことを聞くと、「見たことないなあ」「管理職が持っていたような…」とのことでした。残業が多いと思いきやほぼ毎日定時に帰れる人もいました。
次回は、新年度の様子を交流する予定です。是非ご参加ください。



夏に使う作業着が秋に配布されるというとちんかんな現状。
公園緑地課や清掃センターなどからも、それぞれの職場要求があがっていて交渉をしていく。
みなさんも参加して欲しい。「この訴えがありました。」
賃金大幅アップ!でびっくら

何も変わらない!
福祉支部保育園連絡会からは、「今年度から配置基準の一部の改善がされたが、それに見合う人員確保がされていない」「地域手当削減が止まって嬉しい。でも、とにかく人が足りないという思いが強い」など、人員増を求める意見がたくさん出されました。

臨時非常勤評議会からは、「様々な成果があり、単価増、遡及、病休の改善など、怖いくらい!」
放課後ルームでは単価額のアンバランスの是正を訴え、主任支援員、補助員の一部の単価額の改善を実現しました!

保育士の配置基準が変わっても、配置されなければ、

《サークル会議》

- ◇とき 3月21日(金) 昼休み(12:20~)
- ◇ところ 組合事務室
- ◇内容 補助金の確定 その他

あなたの職場は安全に働ける環境ですか?

「労安」(労働安全衛生委員会)は職場改善のかなめ

<法的根拠>

労働安全衛生法に基づき、市が「安全・衛生管理規定」を策定

※特に衛生委員会の設置は義務づけられています。

<委員会のメンバー>

- * 総括安全衛生管理者(部長など) * 安全管理者(課長など)、
- * 衛生管理者(看護師・保健師など資格要件有り)、 * 産業医
- * 職員代表者

(組合・当局が推薦し市長より任命され勤務として保障されます。任期は1年)

<委員会が設置されている職場>

- ①本庁 ②福祉施設 ③保健所 ④清掃センター ⑤処理場
- ⑥小中学校 ⑦特別支援学校 ⑧市立船橋高校

※その他消防に3つの委員会

船橋市の労働安全衛生活動には歴史があり、「船橋市職員安全衛生管理規程」が策定されてから40年以上が経過しました。学校調理員が「腰部椎間板障害」で被災し、定年まで働き続けたいと公務災害認定請求の要請を組合にしたことがきっかけで「安全衛生管理規程」ができました。定年までいきいきと働き続ける職場環境をつくるために、労働安全衛生委員活動に参加しましょう。

<とりくみ>

* 職場巡視をして委員会で改善点を出し合ったり、対策を当局と共有します。



* 基本的に毎月1回委員会を開いています。

* 職場ごとに委員会を設定していることは船橋市の特徴です。

それだけこまやかに問題を取り上げることができます。

大船渡市山林火災に関して 災害募金を送りました。

2月26日に発生した岩手県大船渡市の山火事は、3月10日にようやく避難勧告がすべて解除されました。被害は甚大で焼失面積は約2900ヘクタールに達し、平成以降としては国内最大規模。建物被害は210棟に及び(住家・作業場・空家含む)、90歳男性1人の死亡が確認されています(3月10日現在)。

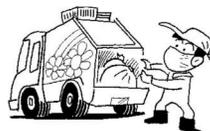
こうした中、自治労連本部から緊急募金の呼びかけがありました。本来であれば皆さんに呼びかけるところですが、新年度期に重なるため、船橋市職労と医療センター労組して各2万円を送ることを執行委員会で決めました。

ご了解下さい。



【福祉・労安委員会】
保育園の廊下側が異常に暑くなり、職員や園児の健康被害の不安があると、各園で温度測定をして現状を可視化し

【清掃センター・労安委員会】
炎天下での作業に対応できる体制を長年にわたって要望してきました。ようやく昨年6月に夏用の作業スボン(軽重で風通しの良いもの)の支給が実現しました。脱衣所、乾燥室などの清掃や研修を実施して職場の安全意識を向上させています。



【本庁・労安委員会】
職場の床にあるコンセント器具が飛び出していて、つまずく危険があると委員会で議論。順次改修をすすめています。最近の事例を紹介しました。普段何気なく思っていることも、声に出せば改善できる場が労安委員会です。もう一度、皆さんの職場を見直してみましよう。

1つは労安委員会をつくりあげよう



【清掃センター・労安委員会】
炎天下での作業に対応できる体制を長年にわたって要望してきました。ようやく昨年6月に夏用の作業スボン(軽重で風通しの良いもの)の支給が実現しました。脱衣所、乾燥室などの清掃や研修を実施して職場の安全意識を向上させています。