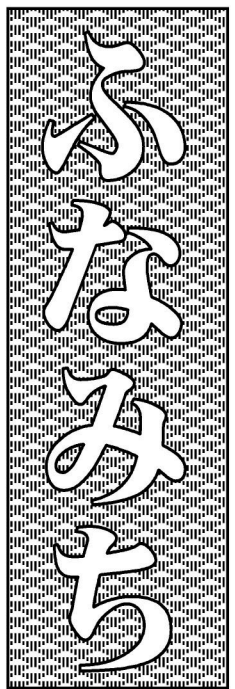


人勧に伴う当局提案



2024年
10月15日(火)
第3612号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
榊 義明
Tel.047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

物価高騰に遠く及ばない
10月3日、当局は「令和6
年人事院勧告に伴う改正案」
を組合に提案しました。
月例給・一時金ともに引上
げ提案ですが、若年層への重
点配分の傾向は昨年と変わら
ず、中高年齢層では1%弱の改
定率となっており、中高年齢層
でも物価高に見合う賃金アップ
は実質マイナス、中高年齢層の賃
金アップは、物価高に見合う
引上げを全職員に行う必要が
あります。
会計年度任用職員は常勤職
員の改訂に伴い昨年同様大幅
な改定が見込まれます。
今後、人勧、秋闘についての
交渉が行われます
プ、物価高に見合った賃金アッ
プ、労働時間短縮、有給休暇
を取れる根拠など、職員の安
心な働き場の確保が求められ
ています。いよいよ交渉が開始
されます。交渉に力を入れて
取り組みましょう。

令和6年人事院勧告に伴う改正案																		
項目	国 ※人事院勧告の概要【勧告日 令和6年8月8日】	(実施時期等)	市															
(1)月例給 俸給表の引上げ ・行政職俸給(給料)表 (一) ・その他の俸給(給料)表	・民間との間に差があることを踏まえ、若年層に特に重点を置きつつ、おおむね30歳代後半までの職員に重点を置いて、全ての職員を対象に全俸給表を引上げ改定(平均改定率 3.0%) (昇格時号俸対応表は人事院規則のため未発表) ・行政職俸給表(一)との均衡を基本に引上げ	令和6年4月1日	常勤職員は人勧に準じて改定 (教育職給料表は、県に準じる) (昇格時号給対応表も、国、県に準じる)															
(2)ボーナス	期末勤勉手当 民間の支給割合に見合うよう引上げ。 ボーナス年間 4.5月 → 4.6月(期末と勤勉に0.05月ずつ配分) 再任用については2.35月→2.4月	法律の公布日	常勤職員は人勧に準じて改定 会計年度任用職員も常勤に準じて改定															
	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>6月期</th> <th>12月期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R6 期末手当</td> <td>1.225月(0.6875月)</td> <td>1.275月(0.7125月)</td> </tr> <tr> <td>R7 期末手当</td> <td>1.25月(0.7月)</td> <td>1.25月(0.7月)</td> </tr> <tr> <td>R6 勤勉手当</td> <td>1.025月(0.4875月)</td> <td>1.075月(0.5125月)</td> </tr> <tr> <td>R7 勤勉手当</td> <td>1.05月(0.5月)</td> <td>1.05月(0.5月)</td> </tr> </tbody> </table>		6月期	12月期	R6 期末手当	1.225月(0.6875月)	1.275月(0.7125月)	R7 期末手当	1.25月(0.7月)	1.25月(0.7月)	R6 勤勉手当	1.025月(0.4875月)	1.075月(0.5125月)	R7 勤勉手当	1.05月(0.5月)	1.05月(0.5月)		
	6月期	12月期																
R6 期末手当	1.225月(0.6875月)	1.275月(0.7125月)																
R7 期末手当	1.25月(0.7月)	1.25月(0.7月)																
R6 勤勉手当	1.025月(0.4875月)	1.075月(0.5125月)																
R7 勤勉手当	1.05月(0.5月)	1.05月(0.5月)																

※本表は、人事院勧告をもとに作成していますが、国家公務員の給与改定内容は、この勧告と異なるものとなる可能性があります。
※改定により生じる給与の差額については、改正条例等の議決後すみやかに支給予定。

千葉県人事委員会

県人事委員会に要請・交渉 2024千葉県人事委員会勧告

10月1日(火)、県公務労組連絡会と県本部は、県人事委員会へ要請・交渉を行い、市職労も参加しました。

千葉労連は、災害が多く自治体職員の人員確保は急務であり、賃上げが必要。民間労働者の賃金に直接影響しているという認識をもって勧告を出してほしい。

自治労連は、若年層は10%を超える引上げだが中高年齢層は1%台の引上げに留まり、実質マイナスで生計費が賄えない。再任用職員の賃金が置き去りである。生活給という観点と職員の質の確保の点から改善検討を。

地域手当の見直しでは、県内は底上げとなったが、引下げ地域もあり、東京都との差が12%では職員確保は難しい。国の人勧のアップデートは人員確保の為だと言っている。地域手当が下がることで人員確保は出来るのか疑問。千葉県の最低賃金は京都よりも高いのに京都は全県8%で千葉は4%というのは納得できない。

長時間残業規制や地域手当の会計年度任用職員への影響など多くの訴えを行いました。

10月8日、千葉県人事委員会は、県職員の月例給及び一時金について官民格差があるとして、3年連続となる引上げ勧告を行いました。

これは24春闘で市職労も参加した官民共同した宣伝行動や総務省要請など中央・地方での要請行動、皆さんにもご協力頂いた「公務員賃金改善署名」「地域手当の改善署名」「千葉県人事委員会あて署名」など職場からの取り組みの成果です。しかし多くの職員にとって不十分な勧告となっています。

若年層は大幅賃上げの一方、中・高年齢層は置き去り
40歳台以降の職員にとっては、昨年に続いて1%台の少額の改定に留まり、長期的な物価上昇のもと実質賃金ではマイナスとなっています。

給与制度のアップデート 地域手当は9.2%を維持(直ちに見直すことは要しない)。「現行制度の下で職員給与と民間給与が本年の改定により均衡することから、直ちに見直すことは要しない」との認識を示しました。

被団協ノobel平和賞受賞に 関わる「言葉」の紹介

日本被団協
(日本原水爆被害者団体協議会)
米国の1954年の太平洋
ビキニ環礁水爆実験を機に原水爆
禁止運動が広がり、56年8月に長
崎で結成された被爆者による全国
組織。各都道府県でも団体が結成
され、核兵器の廃絶や被爆者の救
済を訴える活動を続けてきた。
日本被団協のホームページによ
ると、現在は36都道府県の団体で
構成する「千葉県友愛会」があり
ます。厚生労働省によると、被
爆者健康手帳を持つ人は近年減り

決勝戦はこども家庭部連合VS市民税債権管理連合に

10月11日に行われた準決勝の結果は
下記の通り。これによって、2024職場
対抗野球大会の決勝は、こども家庭部

連合VS市民税債権管理連合となりまし
た。いよいよ大詰め。日程・場所が決
定したら組合掲示板でご案内します。

2024年 10月11日(金)

職 場 名	市民税債権管理連合	グラウンド	宮本中学校
-------	-----------	-------	-------

職 場 名	1	2	3	4	5	6	7	計
市民税債権管理課連合	5	0	0	1	0	3	0	9
国保年金課	0	0	0	1	1	0	1	3

	選手名	守 備 位 置
1	見城	ファースト
2	加藤	ショート
3	和久	キャッチャー
4	土屋 →内村	セカンド
5	渡邊(涼)	サード
6	武井	ピッチャー
7	木村 →林	ライト
8	伊藤	センター
9	三井 →前澤	レフト

投手 武井
ホームラン
3ベース 和久
2ベース 見城 渡邊(涼) 加藤

【選 評】
初回到4番土屋部長に今大会初
ヒットがとび出すなど、打線がつ
ながり一挙5点を得点。開始早々
試合の主導権を握った。守備面
でも要所をダブルプレーを奪い、伊
藤の大飛球キャッチなど鉄壁の守
備陣が光った。
打線は攻撃の手を緩めず、4回
と6回に中押しダメ押しで得点
し、木村と林の母校凱旋試合で勝
利を飾った。

平和都市宣言
船橋市は、現在人口51万を擁す
る首都圏有数の中核都市に成長し、
第二の飛躍期を迎えている。そし
て、「活力ある近代的都市」を市政
の目標に掲げ、より豊かな福祉社
会実現のため懸命な努力を続けて
いるところである。

しかし、郷土船橋の限らない繁

昭和61年12月19日



自動車共済 新規・増車契約でプレゼント

ご紹介成約や見積もりでも特典あります。
詳細は組合までお問い合わせください。

バイクも車も 2024年10月~25年1月末までに 新規・増車で対象

秋冬 キャンペーン

1等 大多摩ハム 15名様

2等 名店の洋菓子 20名様

見積り依頼は
こちらから
団体割引
15%

※共済期間が2024年10月1日~2025年9月30日までの
ご契約に適用されます。
割引率は団体の損害率等により毎年見直しされます。

共ちゃん賞 老舗和菓子

自動車共済関東

〒170-0005 豊島区南大塚 2-33-10
東京労働会館 4階
Tel 103-5319-7353
FAX 03-5940-7852