

FMMCUユニオン 第150号

2024年7月9日
発行 船橋市立医療センター職員労働組合
TEL 436-3093

7/29午後5時30分から看護局長懇談

懸案だった看護局長懇談がようやく実現しました。多くの組合員が参加しましょう。
現場の声を直接伝える場です。

- 7月29日(月)午後5時30分から 1時間
- C401会議室

マンパワー・職員が足りません!

アンケートには現場の悲痛な声があふれています!

【アンケートから一部紹介】

- 前残業・勤務終了後残業の申告期間を、現行の3日間から一週間程度までに延長いただけると助かります。
- 新人の頃に、仕事の準備が必要なのは能力の問題と指導を受けた。
- 時間外を15分単位でしかとれないのはおかしい(入力が15分単位でしかとれない)。時間外の研修も残業がとれるようにして欲しい。時間外が当たり前になっている、人がいれば解決される事も多々あるので人員配置を見直して欲しい。
- マンパワーが足りていません。応援に来ていただけてありがたいと思っておりますが、応援に来てもらったから残業がなくなるわけではありません。●ナースコール対応や薬の配薬など頼めることが増えれば少しは残業が減るのではな

いかと思います。

- ここ数年新人指導を頑張っており辞めずに働いているスタッフが多くいると思います。他の病棟がたくさん辞め、その補充で中堅以上のスタッフが異動になり、その補充がないことに疑問を抱いています。
- 定時でほとんど帰れない病棟から異動ばかりで補充がないのはおかしいと思います。
- 病棟によって残業時間も全く違うため残業が多い病棟は精神的にも身体的にも負担が大きく離職率も高くなってしまっていると感じる。
- もっと下の声を聞いてください。上の人達だけで解決されて下が苦しむことが多すぎます



**人事院に向けた署名のご協力
ありがとうございました**

船橋市職労全体1,014筆(医療センター49筆)

大幅な賃上げにつながる人事院勧告に向けて、署名を提出して交渉していきます。

強いぞ！医療センター野球チーム

14対1で一回戦を突破！

コロナ禍の影響で4年ぶりに開催されている職場対抗野球大会（主催：船橋市職労）に医療センターチームも参加しています。

6月14日（金）宮本中学校グラウンドで、下水道部連合を相手に第一回戦に臨みました。

結果は14対1と圧勝！

密かに？練習をしていたという噂もあり、優勝



医療センターベストメンバー&応援団

をめざす意気込みは盤石です。

次回は「社教・文化・青少年・生涯スポーツ連合」とのカードが予定されています。

次回も大いに期待しましょう。

慶弔金の申請は漏れのないようにお願いします

組合慶弔金の処理がスムーズにすすめるために、記入漏れのないようにお願いします。

すでに組合ニュース「ふなみち」で再三お知らせしており再掲となります。

申請用紙が必要な場合は組合事務所にご連絡を。

申請用紙ここに



売店

◎申請の時効は2年間です。申請用紙は、

1枚に1事案を記入してください。(例)「入学祝い」と「長期勤続祝い」はそれぞれ別の申請用紙が必要です。

◎「職場名」には病棟まで記入してください。

◎「職場委員名」欄には同じ職場の組合員の方に署名と押印をもらってください。(複写3枚ともに押印が必要です)

◎2024年度より、傷病見舞金「休業30日以下」と「休業90日以上」が廃止されました。「休業30日以上」は存続しています。

「銀婚祝」が廃止されました

ただし、事案が2024年3月末までに終了している場合は請求できます。

◎2024年度より「55歳祝金」が新設されました。

ただし、2024年4月以降55歳になった方から申請できます。