

ふなみち

2024年
5月14日(火)
第3601号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
榊 義明
TEL 047(436)3093
fax (436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

24春闘 職員課長交渉

「夏休昨年提案から考えは変わっていない！」

組合は、5月7日(火)に24春闘 職員課長交渉を行いました。この交渉は24春闘要求書に対する回答書及び夏休削減提案に対して行われたものです。新年度の人事異動があり自己紹介から交渉がはじまりました。交渉概要を掲載します。

夏休休暇削減・期間拡大提案について

組合 取得期間6月初めから10月末迄について、これまでも期間の延長対応をしていた職場もあることから了承するが、取得しにくい状況については要改善を求める。

現在、削減反対署名に取組んでいるところである。夏休休暇は心身の健康維持及び増進または家庭生活の充実のためであり、削減は認められるものではない。

課長 昨年提案から考え方は変わっていない。国3日、県6日、適正な日数にすることを目的に提案した。期間拡大について船橋市は、職場から申請があれば拡大をしてきたが、国より進め、どの職場でも計画的に取得できるようにしたものである。

組合 人がいないことで負担が増える点について考慮してもらいたい。

課長 人員配置については採用に力を入れている。期間拡大では計画的に交代で取得してもらえれば余すことなく使えるのではないかと考えている。反対署名をしていることは部長に伝える。



賃金改善に関する事項

組合 人勧前だが、生計費原則に則り、社会一般の情勢に適応した賃金とすること。実質賃金は24ヶ月連続で下がっている。

課長 官民格差は人勧に反映されることを考えている。人勧に準拠していきたい。長い目で見れば職員給与を守ることに考えている。

組合 通勤手当について「新たに「自動車」区分を設置することは考えていない」とのことがあるが、対象となる職員はそれほど多くないと考えている。自転車等と分離した場でのような試算になるか？

課長 一律で支給しており正確には分からない。本庁でいうと駐輪場を借りている数を引くと70名程度。

組合 思ったほど多くない印象。外職場は多いと思うが、そういった数ならば考慮していただきたい。

課長 公共交通機関利用者の通勤手当がある事を考慮して、交通用具利用者へ距離に応じた支給しているもので、燃料高騰などがあるからという実費弁償ではない。

賃金改善に関する事項
組合 前だが、生計費原則に則り、社会一般の情勢に適応した賃金とすること。実質賃金は24ヶ月連続で下がっている。

賃金改善に関する事項
課長 官民格差は人勧に反映されることを考えている。人勧に準拠していきたい。長い目で見れば職員給与を守ることに考えている。

賃金改善に関する事項
組合 通勤手当について「新たに「自動車」区分を設置することは考えていない」とのことがあるが、対象となる職員はそれほど多くないと考えている。自転車等と分離した場でのような試算になるか？

賃金改善に関する事項
課長 一律で支給しており正確には分からない。本庁でいうと駐輪場を借りている数を引くと70名程度。

賃金改善に関する事項
組合 思ったほど多くない印象。外職場は多いと思うが、そういった数ならば考慮していただきたい。

賃金改善に関する事項
課長 公共交通機関利用者の通勤手当がある事を考慮して、交通用具利用者へ距離に応じた支給しているもので、燃料高騰などがあるからという実費弁償ではない。

賃金改善に関する事項
組合 前だが、生計費原則に則り、社会一般の情勢に適応した賃金とすること。実質賃金は24ヶ月連続で下がっている。

賃金改善に関する事項
課長 官民格差は人勧に反映されることを考えている。人勧に準拠していきたい。長い目で見れば職員給与を守ることに考えている。

賃金改善に関する事項
組合 通勤手当について「新たに「自動車」区分を設置することは考えていない」とのことがあるが、対象となる職員はそれほど多くないと考えている。自転車等と分離した場でのような試算になるか？

賃金改善に関する事項
課長 一律で支給しており正確には分からない。本庁でいうと駐輪場を借りている数を引くと70名程度。

賃金改善に関する事項
組合 思ったほど多くない印象。外職場は多いと思うが、そういった数ならば考慮していただきたい。

賃金改善に関する事項
課長 公共交通機関利用者の通勤手当がある事を考慮して、交通用具利用者へ距離に応じた支給しているもので、燃料高騰などがあるからという実費弁償ではない。

賃金改善に関する事項
組合 前だが、生計費原則に則り、社会一般の情勢に適応した賃金とすること。実質賃金は24ヶ月連続で下がっている。

賃金改善に関する事項
課長 官民格差は人勧に反映されることを考えている。人勧に準拠していきたい。長い目で見れば職員給与を守ることに考えている。

賃金改善に関する事項
組合 通勤手当について「新たに「自動車」区分を設置することは考えていない」とのことがあるが、対象となる職員はそれほど多くないと考えている。自転車等と分離した場でのような試算になるか？

賃金改善に関する事項
課長 一律で支給しており正確には分からない。本庁でいうと駐輪場を借りている数を引くと70名程度。

賃金改善に関する事項
組合 思ったほど多くない印象。外職場は多いと思うが、そういった数ならば考慮していただきたい。

賃金改善に関する事項
課長 公共交通機関利用者の通勤手当がある事を考慮して、交通用具利用者へ距離に応じた支給しているもので、燃料高騰などがあるからという実費弁償ではない。

賃金改善に関する事項
組合 前だが、生計費原則に則り、社会一般の情勢に適応した賃金とすること。実質賃金は24ヶ月連続で下がっている。

賃金改善に関する事項
課長 官民格差は人勧に反映されることを考えている。人勧に準拠していきたい。長い目で見れば職員給与を守ることに考えている。

賃金改善に関する事項
組合 通勤手当について「新たに「自動車」区分を設置することは考えていない」とのことがあるが、対象となる職員はそれほど多くないと考えている。自転車等と分離した場でのような試算になるか？

賃金改善に関する事項
課長 一律で支給しており正確には分からない。本庁でいうと駐輪場を借りている数を引くと70名程度。

賃金改善に関する事項
組合 思ったほど多くない印象。外職場は多いと思うが、そういった数ならば考慮していただきたい。

賃金改善に関する事項
課長 公共交通機関利用者の通勤手当がある事を考慮して、交通用具利用者へ距離に応じた支給しているもので、燃料高騰などがあるからという実費弁償ではない。

総務部長交渉は5/21(火) (本庁11階 教養室) に決定 参加希望者は組合までご連絡を。
夏休削減反対署名をまだ出していない方・職場は、組合までお届けください。

い職場もある。職免ではなく自分の有休なので。

課長 制度完成前で該当職員がいない中で、議論はしていても良いのかなと。今、リフレッシュを入れるという事は思っていない。

組合 ICカードで退庁の打刻後に業務を行う職員がまだいる。設置場所の検討を。

課長 習志野市の例を挙げていたがサービスクラス防止目的ではない。打刻後にPCが動かないのも不便。PC作業だけではないこともある。サービスクラスについては啓発を続けていきたい。

組合 各種休暇制度の取得のしやすさ、休みたいのに休めない状況改善を。

課長 安心して休暇取得するためには職員体制の確保が一番だと思っている。職員採用に力を入れていきたい。申請しづらいところがあるなら教えて欲しい。

人員に関する事項

組合 異動や急な配置変更などに対応できるのは正規職員。病休や育休など欠員が出た際の職員の補充ができていない。どの職についても職員が足りていない。休暇の取りにくさや離職に繋がっている。健康面の観点からも適正な配置、採用を。

課長 すべてを常勤職員でというのは難しい。業務量などヒアリングして常に考えている。採用を抑えているわけではない。募集の枠を広げた職もある。採用試験を早めている職もある。

時間となり、組合では部長交渉を申し入れ職員課長交渉を終了。

職場対抗野球大会 組み合わせ決まる

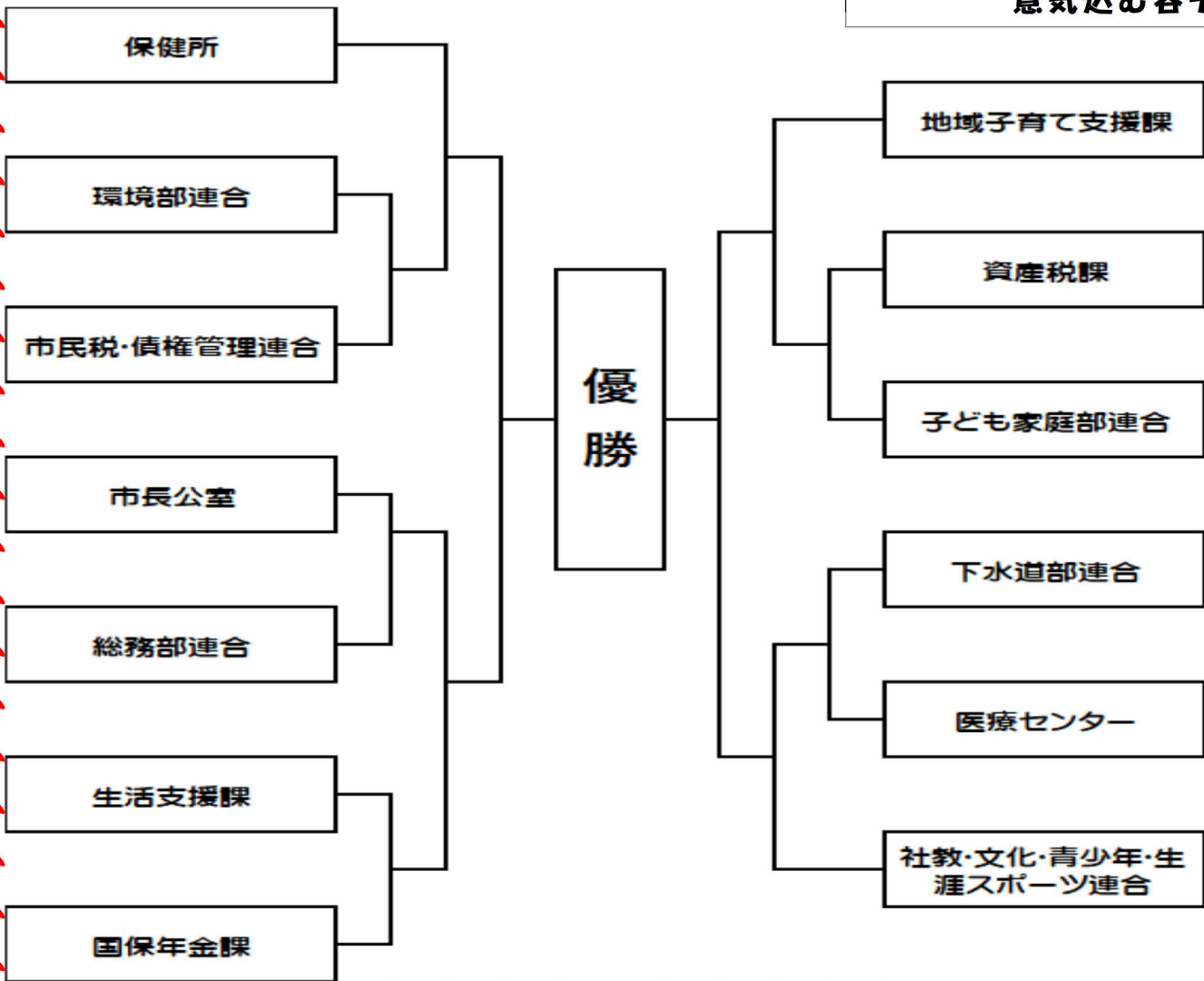


意気込む各チーム！

5月8日(水) 職場対抗野球大会代表者会議が組合事務室でおこなわれ、大会運営の確認と組み合わせ抽選会をおこないました。

前回優勝、連覇をねらう生活支援課を含め、13チームがエントリーし、抽選の結果左記のトーナメント表の通りとなりました。試合日程は対戦相手と相談し決めていきます。

毎年仕事の合間を縫って練習し、試合に挑むタイトな日程ではありますが、ケガ等には充分にご注意ください。各試合結果は「ふなみち」にて報告しますので、お楽しみに。



組合員限定 日帰りバスツアー 参加者募集中

●宇都宮餃子に古鼓。

●映画撮影やCM撮影スポットとなっている若竹の杜で、見渡す限りの竹林の中、日頃の喧嘩からはなれ、笹鳴りの音や鳥のさえずりに癒やされてはいかが。

●大谷資料館で大谷石の巨大地下採石場跡を見学。こちらにもCM撮影やライブで使用されています。最も深いところが地下60メートルという巨大空間、内部は平均温度8℃前後でひんやりしており、その迫力と幻想的な空間を是非味わってください。

日程 6月9日(日)
料金 大人 6千円
小人 3千5百円

●オプションで竹を使った工作もあります。詳しくは既配布のチラシをご覧ください。

申し込みは組合に電話又は下記二次元コードから。

