

24春開職員課長交涉

「夏休 昨年提案から考えは抜けてない」

夏季休暇削減・期間拡大提案について
組合 5月7日(火)にしました。この交渉は24春闘要請書に夏季休暇削減提案に対し行われました。新年度の人事異動があり自己申立てました。交渉概要を掲載します。

課長 未迄について、これまでも期間延長対応をしていました職場もあるとからて承するが、取得しにくく状況については要改善を求める。現在、削減反対署名に取組しているところである。夏季休暇は身の健康維持及び増進または家庭生活の充実のためであり、削減認められるものではない。

課長 昨年提案がござる方へは変わらない。国3日、県6日、通常日数にすることを目的に提案した。期間拡大について船橋市は職場から申請があれば拡大をいたが、国より進め、どの職場でも計画的に取得できるようにしてしたもの。

組合 人がいないことで負担が増える点について考慮してもらいたい。採用に力を入れている。期間拡大では計画的に交代で取得してもらえば、余すことなく使えるのではないかと考えている。反対署名をしていることは部長に伝える。



会計年度任用職員に 関する事項

組合 会計年度任用職員の労働災害について「(健康保険ではなく)労災で病院に掛からなければいけない」ということが行き届いていないのではないかということがあり周知徹底を図つていただきたい。
課長 ポータルで出しても行き届かないといふもあるのかと思う。

組合 定年延長制度がまだ終わっていない。制度が65才になつたときには働き方がどうなのかということを見極めてもいいのではないか。
全員が同じ年齢で入つていいわけではなく、続くような人ばかりではない。名目がないと休めないことがあることになる。職場ではそのあたりどうなのが。

組合 取得期間6月初めから10月末について、これまでも期間の延長対応をしていた職場もあることから承するが、取得していく状況については要改善を求める。
現在 現在、削減反対署名に取組んでいるところである。夏季休暇は自身の健康維持及び増進または家庭生活の充実のためであり、削減は認められるものではない。

課長 昨年提案から考え方方は変わっていない。国3日、県6日、適正な日数にすることを目的に提案した。期間拡大について船橋市は、職場から申請があれば拡大をして

対象となる。転車はそれほど多くないといふてゐる。自転車等と分離した場合のよいつた試算になるか? 一従で支給しており正確には分からぬ。本庁でいうと駐輪場を借りていての数を引くと70名程度組合思つたほど多くない印象。外職場は多いと思つが。そういうた数なりは考慮していただきたい。

課長（説明文）いや、欠勤の場合の話であるが、（正確性を期しての標記で）分かりにくいとは思つ。問い合わせてもらえば、分かりやすいようにはしていきたい。
組合 感染症と病気休暇について以前より要求しているが、連続する3日が感染症の5日どちらかしか取得できない。1日単位、別々に取得できるよう改善を。季節を

課長 通知の中で地方公務員には想定されるものではないとある。労基法の趣旨として「1日単位で休んでください」と思う。細切れにする(こと)には疑問が残る。

組合 リフレッシュ休暇について、定期年齢も引上げられており40年勤続の職員も出てくる。近隣でも市原市が導入と聞いている。また、有給休暇の連続り日のリフレッシュ

夏季休暇削減・期間拡大提案について
組合は、5月7日(火)に24春闘要求書に対する回答書及び
夏季休暇削減提案に対し行われたものです。
新年度の人事異動があり自己紹介から交渉がはじまり
ました。交渉概要を掲載します。

課長 官民格差は、
月連続で下がって、

人勧に反映され

が40～50万円に程上がる職もある。国も待遇改善が図られてきてるが、常勤給与表が上がれば、格付けているので上がりっていく。制度として現状でいきたい。

年度任用職員は、36協定職場は労災で、本庁の事務パートなどは市条例と上乗せで、8割の補償に。**組合** 同じような形で休みが取れる、あるいは同じような補償が受けられるといった公平な扱いを。

ふなみち

2024年
5月14日(火)
第3601号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木賀一
編集責任者 楠 義明
TEL 047(436)3093
fax (436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

**賃金改善に
関する事項**

とあること。この間の引上げ改定には一定評価しているが、生活給の額としてまだまだ不十分である船橋市に勤務し働き続けられる職場という位置づけが必要である。

組合 例えば採用時に配るなど対応を考えたい。
同じ仕事で受傷しても常勤とでは補償で違いがかなつある。
公平な補償の検討を。

総務部長交渉は5/21(火)(本庁11階 教養室)に決定 参加希望者は組合までご連絡を。
夏休削減反対署名をまだ出していない方・職場は、組合までお届けください。

課長 制度完成前で該当職員がいる中で、議論はしていつも良いのかなと。今、リフレッシュを入れるというのとは思っていない。

組合 ICカードで退庁の打刻後に業務を行う職員がまだいる。設置場所の検討を。

課長 習志野市の例を挙げていたがサービス残業防止目的ではない。打刻後にPCが動かないのも不便。PC作業だけではないこともある。サービス残業については啓発を続けていきたい。

組合 各種休暇制度の取得のしやすさ、休みたいのに休めない状況改善を。

課長 安心して休暇取得するためには職員体制の確保が一番だと思っている。職員採用に力を入れていきたい。申請しづらいところがあるなら教えて欲しい。

組合 異動や急な配置変更などに対応できるのは正規職員。病休や育休など欠員が出た際の職員の補充ができるない。どの職についても職員が足りていない。休暇の取りにくさや離職に繋がっている。健康面の観点からも適正な配置、採用を。

課長 すべてを常勤職員でというのは難しい。業務量などヒアリングして常に考えている。採用を抑えているわけではない。募集の枠を広げた職もある。採用試験を早めている職もある。

時間となり、組合では部長交渉を申し入れ職員課長交渉を終了。

職場対抗野球大会

組み合わせ決まる

コロナ禍で中止が続いているましたが、5年ぶりの開催となる第41回の大会が火曜日を切りました。

5月8日(水)職場対抗野球大会代表者会議が組合事務室でおこなわれ、大会運営の確認と組み合わせ抽選会をおこないました。



日程 6月9日(日)
料金 大人 6千円
 小人 3千5百円

オプションで竹を使つた工作もあります。
詳しくは既配布のチラシをご覧下さい。

申し込みは組合に下記二回から。
電話又は元コード



意気込む各チーム！

前回優勝、連霸をねらう生活支援課を含め、13チームがエントリーし、抽選の結果左記のトーナメント表通りとなりました。試合日程は対戦相手と相談し決めていきます。

毎年仕事の合間を縫つて練習はあります。試合に挑むタイトな日程ではあります。ケガ等には充分に注意ください。各試合結果は「ふなみち」にて報告しますので、お楽しみに。



**組合員限定
日帰りバスツアー
参加者募集中**

映画撮影やCM撮影スコットとなっている若竹の杜で、見渡す限りの竹林の中、日頃の喧噪からはなれ、笛鳴りの音や鳥のさえずりに癒やされはいがが。

宇都宮餃子に舌鼓。

大谷資料館で大谷石の巨大地下採石場跡を見学。こちらもCM撮影やライブで使用されています。最も深いところが地下60メートルという巨大空間、内部は平均温度8℃前後でひんやりしており、その迫力と幻想的な空間を是非味わってください。