

# 158人の新入職員おめでとう!

## 本日昼 新入職員組合説明会

# ふなみち

2024年  
4月2日(火)  
第3599号

船橋市役所  
職員労働組合  
発行責任者  
青木 賀一  
編集責任者  
榎 義明  
Tel.047(436)3093  
fax(436)3091  
Eメール  
f-kumiai@alpha.  
ocn.ne.jp

新入職員のみなさん  
お弁当を食べながら  
組合説明会を開催

2024年度、春の人事異動が行われました。各職場、笑顔あり、涙ありの新年度がスタートしました。

今年の新入職員数は途中採用を含め、一般職158名(昨年度119名)、医療職64名(昨年度56名)の採用人数となっています。

新入職員の皆さんは、4月1日の入所式を終え、配



昨年の組合説明会の様子

属職場も決まり、

職域によって11

日(保育園職場

などは除く)ま

での研修期間に

入っています。

その後救命講

習やeラーニン

グなどが予定さ

れています。

日(2日)昼休

みにお弁当を用

意し「組合説明

会」を行い、組合の活動や各

サークルの紹介も行います。

市民の願いや要求に応える市民サービス向上を行うため、職場環境改善と賃金・労働条件の改善を

地方公務員の仕事は、住民の命と安全、暮らしを守り、向上させるために働くことで、地方自治の発展に貢献するすばらしい仕事・役割を担っています。災害時対応や新型コロナウイルスなどの感染症対応など、市の職員でなければできない

### 労働組合を人生の支えに

ご就職おめでとうございます。豊かな職業人生を送るうえで、あなたの支えになるのが労働組合です。

#### 労働組合っていったい何?

一言でいえば、働く者が助け合い支え合う組織です。8世紀初頭の英国で、仕事後にパブ(酒場)に集まっていた労働者たちが、けがや病気で働けない仲間のためにお金を出し合ったのが始まりとされます。さらに重要な機能が、労働者の権利を拡充し、働きやすい職場をめざすこと。組合員の声を集め改善や是正を求めます。

#### 権利は守られている?

予算、人事異動や組織改編などの変化で、あなたの権利や待遇が守られるという保障はありません。過労死ラインを超える長時間労働、サービス残業、パワハラ横行、勝手な賃金カット...。他市で事務処理損失を全職員給与で穴埋めする案が議会に出されたことも。組合に加入し交渉し、処遇改善することは、最重要課題の一つです。

#### 処遇改善の要求

よりよい働き方を求めることも大切。「パパ育休」「休日増」「定年延長」など、世の中の進歩に合わせ、時には先取りして職場ルールを整備することも、労働組合だからこそできることです。

#### 生活が苦しいのは自己責任?

ネットの世界には今も、自己責任を強調する、寒々とした言葉であふれています。労働組合に加入して交渉し、処遇を改善することは、今の日本社会にとって最重要課題の一つです。

#### 知っておきたい基本的権利

**年次有給休暇** 取得日を届け出るだけで、理由を告げる必要はありません。ただ、別の日にするよう上司に言われるかもしれません。これを「時季変更権」といいますが、単に「忙しい」というだけの理由では「変更権」は認められません。

**休憩時間** 労働基準法(最低限の基準)は、労働者に休憩時間を「自由に利用させなければならない」と定めています。仕事から完全に解放される権利を保障しているのです。

昼休み中ほとんど電話がかかってこない職場を別にして、電話番号をさせた場合は、別に休憩時間を確保する必要があります。確保しなければ残業代の支払い義務が発生する場合があります。(連合通信1316)

仕事がたくさんあり、改めて市職員が果たす役割が見直されています。市役所には、市民から厳しい意見もある一方で、市役所に期待する声もたくさん寄せられています。組合では、市民が本当に「市政で改善してもらいたい」という願いの実現についても取り組んできました。保育園の直営維持もそのひとつです。そして、市民サービスを安定的に提供するためには、そこで働く職員の賃金・労働条件が保障されていることが大切です。

若いみなさんの力を合わせ、市民の願いや要求に応え、良い仕事ができる職場をめざしましょう! 船橋市は、互助会の制度が無くなったため、現在は組合が職員(組合員)の福利厚生を一手に担っています。サークルにリスポーツ・レクリエーション活動でリフレッシュして、明日へのエネルギーにしていきましよう!



本日昼休みは、組合事務室を留守にします。ご了承ください。



おまたせしました!

IT'S SHOWTIME!!

# 第41回職場対抗野球大会

コロナ禍で実施できない状況が続きましたが、

多くの要望に応じて5年ぶりに実施します!

勝敗はともかく職場のチームワークを深めるもよし、  
団結して頂点をめざすもよし。

気軽にエントリーして下さい。

## 第41回職場対抗野球大会申込書

|     |  |    |  |
|-----|--|----|--|
| 職場名 |  |    |  |
| 監督  |  | 電話 |  |
| 主将  |  | 電話 |  |

### <参加条件>

★すべての職員(再任用・会計年度任用職員を含む)

★運営協力金

1試合あたり1人1,000円

(ナイター会場使用料、保険料、審判員の審判料その他諸経費がかかります)

※新採用職員を含む勤続5年以内の職員、会計年度任用職員は500円とします。

※組合員は免除

★チームは原則職場単位ですが、複数職場の合同チームも可能です(途中での変更は不可)

★メンバーが揃わないという場合は、組合にご相談ください。

### <申し込み方法>

★右記申込書に記入し4月26日(金)までに組合事務室までお届け下さい。

(FAX可 436-3091)

|    | 氏名 | 職員番号 |
|----|----|------|
| 1  |    |      |
| 2  |    |      |
| 3  |    |      |
| 4  |    |      |
| 5  |    |      |
| 6  |    |      |
| 7  |    |      |
| 8  |    |      |
| 9  |    |      |
| 10 |    |      |
| 11 |    |      |
| 12 |    |      |
| 13 |    |      |
| 14 |    |      |
| 15 |    |      |

代表者会議・  
初戦組み合わせ  
抽選会



日時: 5月8日(水)  
12時20分~50分  
場所: 組合事務室

### 5月8日(水)代表者会議出席者

|     |  |    |  |
|-----|--|----|--|
| 職場名 |  |    |  |
| 氏名  |  | 電話 |  |

※会場の関係で代表者はチーム1名。  
※対戦組み合わせなど調整する場合があるため  
全権委任の承認を得ておいてください。  
※保険の手続きに使うので正確に記入ください。



## 2024年夏季特定期間 予約申込(抽選)について

組合員の福利厚生の一つ、東急ハーヴェストクラブ宿泊に関するご案内です。  
毎年7月中旬から8月末までの夏季特定期間は予約申込(抽選)にて宿泊予約が行われます。  
ホームグラウンド契約を行っている『蓼科リゾート』につきましては先行抽選対象となるため、特定期間に  
宿泊希望の方は組合事務室 TEL: 047(436)3093またはFAX: 047(436)3091までご連絡ください。

抽選申込締切は4月26日(金)まで

上記施設以外のご予約についても組合事務室までお問合せください。