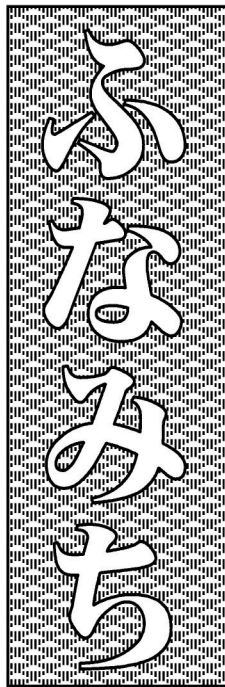


第1回中央委員会 24春闘方針決定



2024年
3月8日(金)
第3597号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
榊 義明
TEL047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

組合は、2月28日(水)本庁602会議室において、第1回中央委員会を開催し、秋の取組みまとめ、24年国民春闘方針(案)、春闘要求書(素案)を決定しました。

冒頭、青木中央執行委員長あいさつでは、組合員参加による交渉の大切さと、積極的な交渉への参加が呼び掛けられました。その後、書記長から「これまでの経過報告」「2023年度秋季年末闘争まとめ」「2024年度国民春闘方針(案)」「2024年度国民春闘要求書(素案)」の提起がありました。

情勢 元旦に発生した能登半島地震の被災地支援に全国の自治体から多くの職員が応援に入っているが、支援派遣元の職場も大変な状況があること。

金権政治や平和の課題もあることが挙げられました。社会保障については、医薬品の患



料の2割負担の対象拡大、ケアプランの有料化、要介護1・2の生活援助等を保険外にするなどの結論を出すとしている。子育て支援のため3兆円台の追加財源が必要として、社会保障の歳出改革で1兆円超を捻出する方針で、国民の負担増が目白押しであることが挙げられました。

労働者に関して
リスクリテラシー、ジョブ型雇用、リモートワークや副業・兼業など、働く時間や場所が多様化し「労働者」の枠に収まらない形や、労働基準法の適用単位となる「事業場」の枠に収まらない形で事業を行う企業の増加、柔軟な働き方へのニーズに対応

者負担増、入院患者の食費負担増、介護の居住費引上げ等の方針を決定したこと。

「改革工程表」では、27年度までに介護利用

するために労基法の改正が求められているが、労働者に対する改善とならないよう注視する必要があること。

自治体に関して
「自治体戦略2040構想」「デジタル田園都市国家構想」などにより自治体DXを推進しており、企業主導による自治体の歪み、住民自治の形骸化、国家統制強化が危惧されること。

地方自治法改正案では、想定外の非常事態が発生した場合、発動には閣議決定が要件となるが、自治体に対する国の「指示権」を創設する法案が国会に提出されたこと(3月1日に改正案は閣議決定された)。これは具体的な非常事態や国の指示の範囲など曖昧な点が多く、拡大解釈適用が危惧されること。

自治体職員の時間外勤務が増加しており、メンタル不調による休業者も増加していること。

常勤、再任用、役職定年、会計年度職員など、多様な雇用形態が進み、職場での人材育成、協業の円滑化、ハラズメント対策など、公共サービス体制の保持が課題となっていること。

アンケート回答でも、休みの取れない職場で疲弊し職員の健康が害されており、きめ細やかな市民サービスの維持・拡充には職員の増員は欠くことのできないことが浮き彫りとなっていることなどが挙げられました。

労働者に関する
リスクリテラシー、ジョブ型雇用、リモートワークや副業・兼業など、働く時間や場所が多様化し「労働者」の枠に収まらない形や、労働基準法の適用単位となる「事業場」の枠に収まらない形で事業を行う企業の増加、柔軟な働き方へのニーズに対応

福祉支部からは、保育園の現状報告がありました。

休日保育の話では、当初3月31日迄の対応という話が、6月末までとなったこと。

福祉施設の事故が全国で起きていること。

これまでの署名活動などの成果として経過措置付きで国の配置基準が4月から改正されることになったこと。

支援児標準加配や病休代替の加配が日々の訴えにより考慮されることとなったこと等が報告されました。

臨時非常勤評議会からは、この間の取組みと交渉結果報告がありました。

勤勉手当の支給については「訴え続けた」結果が支給月数に繋がったこと。

勤勉手当支給による単価の引き下げをさせなかったこと。

これらは様々な署名や取組みなど、要求を訴え続けた結果であることが強調されました。

労働者に関する
リスクリテラシー、ジョブ型雇用、リモートワークや副業・兼業など、働く時間や場所が多様化し「労働者」の枠に収まらない形や、労働基準法の適用単位となる「事業場」の枠に収まらない形で事業を行う企業の増加、柔軟な働き方へのニーズに対応

《お詫びと訂正》

ふなみち3596号(2024年2月15日付け)の市長交渉記載事項に誤りがありました。

(誤)保育士説明会
正しくは
(正)合同就職説明会
訂正してお詫びいたします。



忘れていませんか。慶弔金の申請。

年度末で公私ともに忙しい時期ですが、組合の慶弔金申請は大丈夫でしょうか。うっかり忘れていて2年経過してしまうと申請できなくなります。下表に一覧を掲載しましたので、今一度確認願います。

※定年退職をされる方は、3月29日(金) 組合事務室で餞別金をお渡ししますので、忘れずにお越しください。

組合の慶弔金一覧 (正規職員向け)

※注意事項 ①事由発生後2年経過すると申請は無効となります。
②1事由につき1枚の申請書が必要です。

結婚祝金・出産祝金・銀婚祝金(銀婚は経過措置あと1年)	10,000円
入学祝金(小・中・高・中卒後就職)	
長期勤続祝金(15・20・25・30・35・40年)	10,000円～50,000円
※入所が4月1日で下記の年に入所の方は今月末が時効です。 昭和57年、昭和62年、平成4年、平成9年、平成14年、平成19年	
傷病見舞金(7日以上入院又は20日以上療養)経過措置あと1年	10,000円
餞別金(普通/勸奨・定年退職)※組合員1年以上	10,000円～20,000円
弔慰金(本人・配偶者・同居の子・父母・義父母)	10,000円～100,000円
住宅災害(罹災証明、被害見積等書類必要)	1,000円～100,000円
障害見舞金(所定の後遺障害診断書必要)	2,000円～100,000円

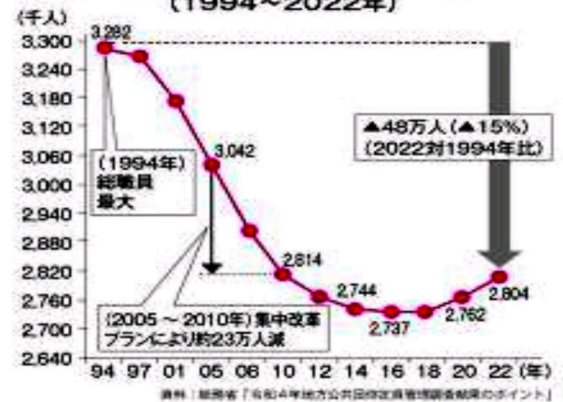
自治労連千葉県本部 春闘大宣伝行動に参加しました #震災復旧のため公務員を増やそう

千葉県本部は3月2日(土) JR津田沼駅頭で春闘大宣伝行動を実施しました。6単組・県本部が参加し、パネル掲示やチラシ配布、最低賃金署名などに取組みました。



- ・半年だけのお祭りのお祭りの大阪・関西万博より震災復旧・復興を優先に!
- ・役所で働く職員数は、OECD31カ国平均の1/4という少なさ、せめてOECD平均並みの公務員数に!
- ・23春闘で大企業3.99%、中小企業2.1%に対し、公務員は0.96%と中小企業の半分の賃上げ、2024春闘では民間も公務も大幅賃上げで景気回復を!
- ・非正規職員のワーキングプア状態の実態、なかでも学童保育指導員の人員不足の実態などをアピールしました。

地方公共団体の総職員数の推移 (1994~2022年)



新採組合説明会 お手伝いスタッフ 大募集!

今年も多くの新入職員が入ってきます。組合では新入職員を応援する組合説明会を下記日程で行います。

今回も心強い先輩の皆さんにお手伝いをお願い致します。

お手伝いいただくのは説明会の時の資料やお弁当の配布等です。時間は25分程度。お弁当も用意しますので、ご連絡下さい。

☆組合説明会

日時:4月2日(火) 昼休み

場所:本庁1階 大会議室

「ふなみち新春お年玉クイズ」
忘れていませんか?
賞品当たってますよ!

3596号のふなみちで当選者発表を行いました。当選された方、おめでとうございます。

引換えは3月末日までとなりますので、お忘れなく。



電気調理鍋 当選の
夏見第一保育園 平川さん
道路維持課保全係 井坂さん

えらべるブランド和牛 当選の
資産税課 藤原さん
市民税課 大石さん 建築課 小倉さん