

ふなみち

2024年
1月18日(木)
第3594号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
神 義明
TEL047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

23秋闘 総務部長交渉 病気休暇取得しやすさ見直しを行う

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。
人員不足や職場環境に対する声が多く聞かれ改善が求められています。交渉概要を掲載します。

通勤手当について

組合 「均衡の観点からの支給は、国・県と比して上位であり現行通り」との回答では燃料費高騰の中、納得できるものではない。燃料油価格激変緩和措置補助金が終了すればさらなる高騰する。恒久的なものでもない。他県人勧では「燃料価格・運賃の上昇等を総合的に勘案し手当額の引上げが適当」として勧告も。

部費

公共交通機関利用者に対する手当がこの均衡上支給されるもの。自転車、バイク、自動車、各々支給ではなく一律の基準で支給している。県では区分をして支給しており燃料高騰により平成27年に引上げを行なった際、船橋では自動車についても反映させたものとし、距離8キロまでについては県を上回る設定を行い、自転車も自動車も同じ額でしている。

実費とした場合、自転車などは引き下げの方向性について

均衡上支給するものという観点からいって、各々実費でこの場合は難しい。一律に対応する基準は、県よりも上乗せした基準で支給する現行制度での運用をしていきたい。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

失職特例について

県内自治体では半数近く(43%)が「公私とも」となった。部長議会で否決でも「職員確保は大きな課題、復職制度による人事確保は本市にとって有益」とあり、県内A市ではこの特例により失職することなく公務を続けることができた。

再任用格付けについて

課長交渉時に再任用制度は年金支給時に、年金と給与で減額されないところに設定、職責が変わっていないので現状通りという説明だった。職責が変わらないなら本来設定しようとした格付けをする。

組合

国でいう3級、直近の額で市の条例上は4級。近隣も多少の違いがあるが同様に設定している。暫定再任用について引き続きこれまでの格差を設けたい。一律の給与としたい。暫定再任用がなくなる令和14年度以降、このような給与体系になるか、それまでは現行通りの運用としたい。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

部長

15年目から5年目まで30年目まで設定。国にはなく、県では部分的に設定がある状況。この制度により職場離れの歯止めになるのか。その観点で着目してはいないが、制度の勧奨はしていきたい。

部長

頑張ってきた職員が突然失職する可能性、職員を守るという観点は考えていく必要があるというところは承知している。近隣動向では限定をなくした市で救われた職員がいた。中核市でも限定のないところが20を超えてあることは把握している。

部長

いついつで懲戒免職をしている職員もおり市民から多くの批判を受け、信用失墜行為を重ねたというところも考慮しなければいけない。市民を守るという観点では引き続き検討しなければならぬことと考えている。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

組合

ルームの事例では毎年夏休みの期間がシフト組みの時点で36協定に触れる。超過理由回答票の記載が「夏休みが終われば」、他の職場では「〇〇(業務)が少なくなれば減少する見込み」、これらは解決策ではなく、積極的な改善策を求める。ノリ残業やフリーランスが活躍しているが時間の縮減に走りがち。業務縮減も考慮する必要がある。

部長

体制を整備しなければならぬ。ルームについては色々な提案をさせてもらったと聞いている。協議を続けなければいけないというところも聞いている。人の確保、体制、勤務時間など、解決策を講じていくかについてできることは対応し、受け入れられないことについては別の対策を講じなければならぬ。そういったことをはっきりさせなければいけない。

組合

令和5年度はこれまで通りの対応をするが、他市がどうしているのか、課題や影響を含め調査し、どういったことができたか。職場にとっても大きな意味がある。また、執行猶予制度の趣旨は、更生し社会復帰する機会を奪わないためであり、刑の執行や前科がつくことによってもたらされる弊害を回避しつつ、善行の保持や再犯の防止を図ることにあり、一律に失職することはその身を摘むことだ。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

組合

令和6年度の勤勉手当支給について完全支給実施を求める。支給する場は10億、時間も必要などの説明があったが、来年度待ったなしである。臨職評でも話しているが、現給保障を含めて検討していかなければならない。

部長

予算、財源の協議をしているところ。勤務時間など働き方に影響が出る部分がある。人事課でアンケートを行い、収入試算を示した中でどんな働き方を希望か意向調査を行った。配置や働き方など人それぞれで、全員の意向を叶えるのは難しいが、なるべくそうしたい。

組合

令和5年度はこれまで通りの対応をするが、他市がどうしているのか、課題や影響を含め調査し、どういったことができたか。職場にとっても大きな意味がある。また、執行猶予制度の趣旨は、更生し社会復帰する機会を奪わないためであり、刑の執行や前科がつくことによってもたらされる弊害を回避しつつ、善行の保持や再犯の防止を図ることにあり、一律に失職することはその身を摘むことだ。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

組合

令和6年度の勤勉手当支給について完全支給実施を求める。支給する場は10億、時間も必要などの説明があったが、来年度待ったなしである。臨職評でも話しているが、現給保障を含めて検討していかなければならない。

部長

予算、財源の協議をしているところ。勤務時間など働き方に影響が出る部分がある。人事課でアンケートを行い、収入試算を示した中でどんな働き方を希望か意向調査を行った。配置や働き方など人それぞれで、全員の意向を叶えるのは難しいが、なるべくそうしたい。

組合

令和5年度はこれまで通りの対応をするが、他市がどうしているのか、課題や影響を含め調査し、どういったことができたか。職場にとっても大きな意味がある。また、執行猶予制度の趣旨は、更生し社会復帰する機会を奪わないためであり、刑の執行や前科がつくことによってもたらされる弊害を回避しつつ、善行の保持や再犯の防止を図ることにあり、一律に失職することはその身を摘むことだ。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

組合

令和6年度の勤勉手当支給について完全支給実施を求める。支給する場は10億、時間も必要などの説明があったが、来年度待ったなしである。臨職評でも話しているが、現給保障を含めて検討していかなければならない。

部長

予算、財源の協議をしているところ。勤務時間など働き方に影響が出る部分がある。人事課でアンケートを行い、収入試算を示した中でどんな働き方を希望か意向調査を行った。配置や働き方など人それぞれで、全員の意向を叶えるのは難しいが、なるべくそうしたい。

組合

令和5年度はこれまで通りの対応をするが、他市がどうしているのか、課題や影響を含め調査し、どういったことができたか。職場にとっても大きな意味がある。また、執行猶予制度の趣旨は、更生し社会復帰する機会を奪わないためであり、刑の執行や前科がつくことによってもたらされる弊害を回避しつつ、善行の保持や再犯の防止を図ることにあり、一律に失職することはその身を摘むことだ。

組合は、23秋季年末要求回答を受け、昨年12月14日(木)に職員課長交渉、12月26日(火)に総務部長交渉を行いました。交渉概要を掲載します。

組合

令和6年度の勤勉手当支給について完全支給実施を求める。支給する場は10億、時間も必要などの説明があったが、来年度待ったなしである。臨職評でも話しているが、現給保障を含めて検討していかなければならない。

部長

予算、財源の協議をしているところ。勤務時間など働き方に影響が出る部分がある。人事課でアンケートを行い、収入試算を示した中でどんな働き方を希望か意向調査を行った。配置や働き方など人それぞれで、全員の意向を叶えるのは難しいが、なるべくそうしたい。

組合

令和5年度はこれまで通りの対応をするが、他市がどうしているのか、課題や影響を含め調査し、どういったことができたか。職場にとっても大きな意味がある。また、執行猶予制度の趣旨は、更生し社会復帰する機会を奪わないためであり、刑の執行や前科がつくことによってもたらされる弊害を回避しつつ、善行の保持や再犯の防止を図ることにあり、一律に失職することはその身を摘むことだ。

とができれば難しいが把握した上で勤務時間など対応したい。

組合 扶養の範囲内外で意欲的に働いていけるよう整える必要がある。

組合 様々な職場で欠員が出てくる男性の育休を推進しているという点もある。保育園について説明する。病休、育休、退職不補充、支援追加配員がない、そもそも時間外の職員が足りないなど。

部長 不足のこのころ、とても大変な状況だと思っている。会計年度職員についていってもできるだけ欠員が生じないように速やかに配置しなければいけないと思っている。

常勤で必要な対応についてはやらなければならぬと思う。40人の採用をかけて配置をしようとしている。実際にできていないところについては申し訳ない。引き続き基準に沿った配置に努めなければならないと思う。教員もそのための応募が減っている。できるだけ配置をしようと思う。

会計年度の病気休暇制度について

組合 連続する3日または感染症休暇のごちらかし取得できない現状がある。本年はインフルエンザ、新型コロナウイルスのごちらかも流行していた。ごちらかにも感染する職員が多くなっていた。確ってしまっても休暇がないことで出勤してしまい職場での感染拡大につながる。それが懸念される。その前に「しっかりと休養をとる」ということが必要。どちらか一回では「今なのかまたなのか」で使わないようにしようとなってしまう。連続する3日は任用が6月以上あれば取得できる。入ってきたばかりの方は確ってしまっていることがある。

ので必要。感染症という縛りがあるが5日間、これも必要である。ごちらかも取得できるように改善を。

部長 国は有給ではなく無給、無給の休暇は別である。国と大きく違つのは、有給でさらに市が感染症は5日、それ以外は3日取得できるという制度として拡大している。状況はよくわかる。どのような運用がよいかというのがあるが、他市を含め考えるところなかなか難しい状況。

今回、日数などの制度拡大ではないが、できるだけ取得しやすいように書類について見直しをする。診断書取得は原則変わらないが、感染症については医療機関が逼迫しているという状況も踏まえ、「診断書を書けない」というところについては別途の様式に代えて、常勤会計年度にも、申請が年始から運用できるようにしたい。

組合 納得いく部分いかなない部分がある。副市長交渉を要求し交渉を終わる。

病気休暇の取得には原則診断書が必要ですが、厚労省による周知や感染症の流行下にある現在の医療機関の逼迫状況から「診断書を書かない」「医療機関がありません。その場合の対応について改善が図られることになりました。

副市長交渉日程決まる

1月22日(月) 18時〜
本庁11階 教養室。組合員の皆さんの参加お待ちしています。会場準備のため事前に連絡頂けると助かります。

組合員必携(組合員証裏)使っていますか?

CLUB FUJITA
ジョイフルサービス



「クラブフジタ ジョイフルサービス」とは?

宿泊・レストランの割引に加え、「CLUB FUJITA」の会員に提供するサービスです。レジャー施設やレンタカー、日帰り入浴、ゴルフ場、スキー場、乗馬などのスポーツ施設、ライフサポートなどさまざま。



右記二次元コードより検索してください。
<下記は一例です>

神奈川県 箱根小涌園 ユネッサン



ユネッサン 水着で遊べる温泉 アミューズメントゾーン
プールみたいに、遊べる温泉!水着で入るひと味変わった約13種類のお風呂が楽しめます!
営業時間 平日 10:00-18:00 (最終入場/17:00)
土日祝 9:00-19:00 (最終入場/18:00)
元湯 森の湯 裸でゆったり楽しむ温泉ゾーン
箱根の雄大な自然とひとつに溶け込む大庭園露天風呂が自慢。のんびり寛ぎのひとときを!
営業時間 全日 11:00-20:00 (最終入場/19:30)
ミーオモール グルメ&ショッピングゾーン
キャラクターグッズから箱根土産まで豊富に取り揃えております。
営業時間 10:00-18:00 ミーオモールは入場料不要で利用OK
※営業時間は予告なく変更になる場合がございます。



※施設メンテナンスの為2023.6/6-6/8・12/5-12/7は休館となります
※GWや夏休みなどハイシーズンは、完全予約制を実施します。詳しくは公式ホームページでご確認ください

2022年4月1日~ 2023年3月31日の料金		一般料金 (通期)	会員料金
バスポート (共通)	大人	3,500円	3,200円
	子ども	1,800円	1,500円
ユネッサン (水着エリア)	大人	2,500円	2,200円
	子ども	1,400円	1,200円
元湯 森の湯 (裸エリア)	大人	1,500円	1,300円
	子ども	1,000円	800円

*ジョイフルサービス会員証のご提示により上記の料金になります。他との割引は併用できません。※子どもは3歳~小学生
*各施設の営業時間は変更となる場合がございます。
■駐車場/普通車約1,000台収容
1日1,300円(2時間以内は無料)
■宿泊は、ウィスタリアライフクラブ(ヴェルデの森・箱根)をご利用ください。
お問い合わせは

箱根小涌園 ユネッサン

TEL.0460-82-4126 神奈川県足柄下郡箱根町二ノ平1297 CPUコード:000-1102
[交通]バス/箱根湯本駅よりバス約20分。「小涌園」下車。徒歩1分

「令和6年能登半島地震」
(2024年1月)
被災支援募金

皆様からのご協力をお願いします。

2024年1月1日に発生した石川県能登半島地方を震源とする地震では、最大震度7の揺れを観測し大津波警報も発令。家屋の倒壊や火災・のり面崩落など、甚大な被害が発生しております。被災された方には心よりお見舞い申し上げます。

余震も多く、被災者の救出や復旧作業は困難を極め、避難生活も限界に達しています。

船橋市役所職員も「避難所の運営支援・健康支援業務」で派遣されています。

組合では被災支援募金に取り組むこととしました。皆さまからの出来るだけたくさんのご協力を宜しくお願いします。

募金袋を課に配りますので
募金は2月7日(木)までに組合事務室まで届けて下さい。

取扱い団体：自治労連 船橋市役所職員労働組合