

第85回県本部定期大会開催

秋闘・年間運動方針など決まる



ふなみち

2023年
10月12日(木)
第3589号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
榊 義明
Tel.047(436)3093
fax (436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

9月23日(土・祝) オークラ千葉ホテルにおいて、web併用で「第85回 自治労連千葉県本部定期大会」が開催されました。

4年ぶりのリアル参加を基本に、
「コロナ感染症を考慮し、役員選挙については事前投票を行った」の開催でした。

「秋季年末闘争方針」「2023年度運動方針」「新規加入組合」など9本の議案が可決されました。

大会冒頭、あいさつで片山委員長は、新型「コロナ」や災害への対応もあり、最近のマスコミ報道でも自治体の業務の重要性が再認識されてきた。また、労働組合もさとう・西武労働組合の運動を巡って労働組合運動への理解も広がってきた。この1年の県本部の運動でも成果があったが、すぐには実現できなくとも切実な要求をあきらめず運動し続けられ、一歩ずつでも実現できたことに確信を持って、働きやすい職場、働き続けられる賃金・労働条件を実現させましよう」と訴えました。



調し、憲法を活かす政治への転換が必要と訴えました。

運動の5つの基調

1. 甚大化する災害や感染症・パンデミックのもと、「気候危機」対策と「持続可能な発展」(SDGs等)をめざす世界の取り組みと強く連帯し、政府・財界に「気候危機」対策や格差と貧困の解消などの「劇的な変革」を求めます。
2. 安心して暮らせる賃金、働きがいを持つ職場・労働条件めざし、全組合員参加の運動を進めます。
3. 現業、保育、保健、福祉など公務・公共の拡充、財界の利益優先・住民監視のための「デジタル化」は

議案の提案では、書記長がパワーポイントを用いて情勢を解説、職場の困難な状況の背景に政治があることを強調

4. 国民生活と平和・民主主義の向上めざし、「9条の明文改憲」・「戦争する国づくり」を許さず、「憲法を暮らし・平和・地方自治に生かす」共同の運動に取り組みます。
5. 組織拡大の前進めざし、年間700の組合員拡大で100名純増、200名の共済拡大、次世代育成めざし、通年の取り組みを進めます。

誰でも通園制度など、それぞれ問題がある。配置基準の改善こそ先に。署名を配布している、協力会。11/23保育集会(日比谷野音)に参加。船橋では、欠員増。欠員のままスタート。

許さず、自治体財政の確立を求め、住民共同の取り組みを進めます。
25単組113名(web23名)参加で、18名の発言で方針深める
県本部現業評：現業評議会の常任幹事会に結集し情報交換。現業職員は採用抑制が続く、高齢化、人員不足で部分委託も。気候危機で自然災害のリスク高まる。市原では、19年の台風災害復旧もあり土木部とは現業職員の必要性は共通認識。採用は、県職、松戸現業に限られる。野田や松戸で賃金労働条件の改善も。10/28に定期大会を開催。各単組から現業職員の参加を。

多くの発言から各単組、各職場の課題が明らかになりました。共通の取り組みとして団結し要求実現を目指しましょう。



人勧に伴う当局提案

令和5年人事院勧告に伴う改正案

項目	国 ※人事院勧告の概要【勧告日 令和5年8月7日】	市															
(1)月例給 ①俸給表の引上げ ・行政職俸給(給料)表(一) ・その他の俸給(給料)表	・民間との間に差があることを踏まえ、総合職試験及び一般職試験(大卒程度)に係る初任給を11,000円、一般職試験(高卒者)に係る初任給を12,000円引上げ。若年層に重点を置き、そこから改定率を適減させる形で改正を行う。(平均改定率 1.1%) (昇格時号俸対応表は人事院規則のため未発表) ・行政職俸給表(一)との均衡を基本に引上げ	(実施時期等) 令和5年4月1日 常勤職員は人勧に準じて改定(教育職給料表は、県に準じる) (昇格時号俸対応表も、県に準じる) 会計年度任用職員は常勤職員の給料表改定に伴い、令和6年1月から改定(予定)															
(2)ボーナス	期末勤勉手当 民間の支給割合に見合うよう引上げ。 ボーナス年間 4.4月 → 4.5月(期末と勤勉に0.05月ずつ配分) 再任用については2.3月→2.35月 <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>6月期</th> <th>12月期</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>R5 期末手当</td> <td>1.20月(0.675月)</td> <td>1.25月(0.7月)</td> </tr> <tr> <td>R6 期末手当</td> <td>1.225月(0.6875月)</td> <td>1.225月(0.6875月)</td> </tr> <tr> <td>R5 勤勉手当</td> <td>1.00月(0.475月)</td> <td>1.05月(0.5月)</td> </tr> <tr> <td>R6 勤勉手当</td> <td>1.025月(0.4875月)</td> <td>1.025月(0.4875月)</td> </tr> </tbody> </table> ※カッコ内は再任用		6月期	12月期	R5 期末手当	1.20月(0.675月)	1.25月(0.7月)	R6 期末手当	1.225月(0.6875月)	1.225月(0.6875月)	R5 勤勉手当	1.00月(0.475月)	1.05月(0.5月)	R6 勤勉手当	1.025月(0.4875月)	1.025月(0.4875月)	法律の公布日 常勤は人勧に準じて改定
	6月期	12月期															
R5 期末手当	1.20月(0.675月)	1.25月(0.7月)															
R6 期末手当	1.225月(0.6875月)	1.225月(0.6875月)															
R5 勤勉手当	1.00月(0.475月)	1.05月(0.5月)															
R6 勤勉手当	1.025月(0.4875月)	1.025月(0.4875月)															

※本表は、人事院勧告をもとに作成していますが、国家公務員の給与改定内容は、この勧告と異なるものとなる可能性があります。
※改定により生じる給与の差額については、改正条例等の議決後すみやかに支給予定。

中高年齢層に配分も、物価高騰に満たず
9月29日、当局は「令和5年人事院勧告に伴う改正案」を組合に提示しました。月例給・一時金ともに引上げ勧告ですが、物価高騰に見合う賃金アップとはほど遠く、22人勧総務部長・職員課長交渉での「民間以降のことについては次回の人勧で対応するものと考えられる」とした高騰分の反映は見られず、職場の士気にも関わる重大な問題です。

会計年度任用職員は常勤職員改訂に伴い改定
最低賃金の改定や初任給引上げ、若年層への重点配分などにより、時給単価の大幅な改訂が見込まれます。常勤職員とは違い、令和6年からの変更提案となっています。

23人勧、23秋闘について
物価高騰に見合った賃金アップ、長時間労働の解消、有給休暇の取得しやすい職場、ハラスメントの根絶など、職員が安心して働ける職場が求められています。秋闘要求書の当局回答後に交渉が始まります。交渉に参加し、要求実現をめざして、力を合わせて取り組ましましょう。

木下大サーカス 取扱いについて

創立121周年 世界最大級の大スペクタクル
千葉県誕生150周年記念・JR京葉線 幕張豊砂駅 開業記念

木下大サーカス

Kinoshita Circus 121st anniversary

夢と勇気と感動の奇跡のステージ!!

暖房換気システム 完備

年間120万人動員!!

主催 ■ 読売新聞社・日本テレビ・朝日新聞社
KINOSHITA CIRCUS
特別協力 ■ イオンモール幕張新都心
協賛 ■ 千葉市、幕張新都心、幕張豊砂駅前

10月29日(土) 24日(日) 21日(木)

千葉市美浜区 イオンモール幕張新都心
JR京葉線 幕張豊砂駅前 特設会場

15年ぶり 千葉幕張公演

JR京葉線新駅「幕張豊砂駅」前特設会場にて行われる公演チケット(前売り入場券)を、市職労組合員の方に特別価格にて取扱いをします。

対象は組合員とその家族です。

おとな：3,200円
子ども：1,800円

詳しくは近日配布のチラシにて

自治労連共済 個人還元について

「若年層掛金負担軽減措置(サポートU40)」の還元金が確定しましたのでお知らせします。

対象者の方には、支払票が届きますので、ご確認ください。

なお、例年サポートUと同時に実施している、個人還元は新型コロナウイルス感染症事由による支払いが激増のため、還元金はありません。

個人還元を実施しないのは、2010年度(東日本大震災)以来です。

イオンシネマチケット 取扱いのご案内

市職労組合員の方はお得な価格で購入できます。観たい映画、お見逃しのないように。

