

働くみんなの要求・職場アンケート

人員不足・人員増の声・声・声

ふ
な
み
ち

職場の不満・不安

- ・現場は仕事が多く、人が足りないにもかかわらず、課はそのままだにしている。限界。
- ・職員に欠員があり、超勤での仕事が続いている。リスクの高い仕事だが手当がない。
- ・介護との両立が難しい。
- ・やりがいの欠如。
- ・等級以上の仕事をやらされている。今までの前任者は5級。自分は2級。
- ・能力がなくても年齢で昇格できてしまう。
- ・急な休日出勤がある。
- ・業務量の偏り。

サービス残業の理由

- ・仕事が多く、昼休みに仕事している。
- ・全部つけると36協定を超えてしまうから。
- ・申請してくださいと言われるが、いざ申請するとこれは時間内に終わらせて欲しいとなる。保育しながらの事務時間確保は難しい。

- ・休憩がとれない。(その分手当がつかない)
- ・19時で鍵を閉めるため。

心身の疲労の原因

- ・命を預かる仕事で気を張っている。
- ・人手が足りない。重労働、心が疲れる。
- ・仕事の内容が難しい。市民対応に気を遣う。
- ・休みたくても人手不足で休めない。
- ・病気を持っている人に会う為。
- ・いじめ、同僚との人間関係。

働く条件の改善

- ・定年延長で給料7割を撤廃 10割を希望
- ・在宅勤務の推奨

自由筆記

- ・業務が多く、賃金は安く人員は心身共にぎりぎりの状態で働いています。保育現場の声をもっと聞いて労働条件を改善してほしいです。
- ・人員を増やせるような対策をしてほしい。欠員分をうめられないのはとても困る。あるいは賃金を上げて欲しい。

2023年
3月30日(木)
第3579号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
榊 義明
Tel.047(436)3093
fax (436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

アでん組
ンすな合
ケ。のは、
1保要第
ト育求第
の職・1
声場職回
をか場中
抜らア央
粹のン委
しま由1員
す。記ト会
がのの2
と声を2
ても反3
多映年
くした国
寄せ春春
せら闘闘
られ要要
ました書書
た。今(素
。月末案)
に「働
く予
定み

働くみんなの要求・職場アンケート

自由筆記

- ・自分のお金を削って玩具やテープなど必要なものを買って（消耗品で頼んでも来るのが遅く必要な時期を過ぎるからです）かなりおかしい状況だと思います。
- ・国の保育士配置基準の人員では足りない。日中の保育だけで疲労感、負担感が限界である。その他の仕事は残業が必要になるが、日中の時間の使い方が悪いと言われる。精神的に限界である。
- ・子育ても優先していい雰囲気職場、人が多くいる事で事務仕事と保育どちらも全力で子どもに向き合える職場を要求する。
- ・職場での休憩時間が45分取れるはずだが、毎日10～15分しか取れない。事務所の職員は自分の席があるから、しっかり45分取れている。上の立場の者がその辺のことを全く理解していない。会計年度さんも1時間取れるのに半分ぐらいしか取れていない。年休をたくさん取っている人がいる中で、フリーや1人担任は入ってもらえる人考えないと年休がもらえない。年休は3月に賃金として給料に入れて欲しい。
- ・とにかく人員を増やしてほしい。正規で増やせないとその分正規に負担がくる。
- ・中途採用の入所時の勤務実績のカットは不公平。
- ・職場が節電の影響で寒すぎる。ダウンを着て仕事をすることもある。
- ・病休、育休の取得を推進する一方、代替職員が不十分で休みを取らない職員の負担が過重である。
- ・フレキシブルに業務時間を選択できるようにしてほしい。（例 7時から15時 10時～19時など）
- ・この先の物価高騰、増税などで家計収支のバランスがとれなくなりそうで不安です。親の介護の事もあり、休暇についてもとりやすく、年金支給までは勤め続けられる様な業務内容を考えて欲しい。
- ・管理職になると残業代がでないことにより給与が下がる。そのため管理職になりたがらない。向上心がない。
- ・年功序列で役職のつく職についているが、仕事に対しての熱意、知識が乏しく尊敬できない人が多い。係員に比べてかなり多くの給与を得ているにもかかわらず、仕事に居眠りをしているなど勤務態度が最低。
- ・船橋市では「有給休暇取得義務(5日取得)のため、年内に5日取るように未取得者に取得を促す」となっているはずだが、そのようなことがきちんと行われていないように思われる。
- ・コミュニケーションが取れない人が職場にいる。やるべき事をやってない人がいる。やるべき人がやらずにばってる。上司が放置。どうかしてほしい。
- ・仕事量が多く、昼休みがとれないが(昼食も5～10分)時間外勤務手当もつけられない。
- ・年数によって時給が加算されていない(後から入った人と時給が同じ)退職金が無い、正規職員より休暇が少ない。
- ・退職制度を作って欲しい。毎年少しでも時給を上げて欲しい。
- ・病欠の代替のため契約更新が2か月ごとの為、毎回ざりざりのタイミングでしか更新が分からない点、IDなどがリセットされてしまう点が少々不便です。

組合では組合員の声を反映した要求書を3月末に提出します。