

ふなみち

2022年
12月1日(木)
第3573号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
神 義明
Tel.047(436)3093
fax (436) 3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

22秋闘 職員課長交渉日程決まる

人員不足の声多く 勤務時間、休暇取得など多くの課題

22秋闘交渉がいよいよ始まります。昨年と比較して、人員不足の声がアンケートからも大変多く出されています。職員数に係る長時間勤務、休暇申請しづらい雰囲気や、申請しても結局取得できなかった、職場環境によるハラスメントなど、多くの課題改善に向け交渉に取組みましょう。

22秋闘職員課長交渉日決定

22秋季年末要求書(9月21日)に対する当局回答(10月7日)を受け、中央執行委員会において重点項目を決定しました。

左記の日時にて職員課長交渉が決まりました。是非参加してください。

12月13日(火) 18時00分
本庁11階 大会議室

賃金に関する要求

賃金に関する要求では、運用の昇格基準や在級年数の短縮の改善を求めます。これは「60歳前後の給与水準が連続的な給与制度を検討」に「定年延長部分は給与7割」に影響する部分です。

特殊勤務手当についても廃止されたものもありますが、「コロナ禍で各職場負担増があり、処遇の改

善を求めるものです。通勤手当については、交通用具利用者では自転車の保険加入や燃料費高騰など負担増があることから改善を求めます。

災害に関する要求

「災害時には市職員全体で対応すべき課題」との回答があります。人員不足の声が聞かれる現在で、最低限の体制がとれるのか、この課題に対応できる職員数なのか疑問です。

人員などに関する要求

「各職員を適切に配置していきたい」との回答ですが、職員の欠員、各種休暇取得やシフト組みに支障が出ている状況が続いています。適切な配置とは？職場環境整備を進めるのは誰なのでしょう？求人についてもなかなか応募者が集まらない状況です。求人媒体の問題ではなく、勤務条件、つまり単価が問題なのではないでしょうか。

現業職場では、市民サービス維持・向上の観点、会計年度任用職員が担えない業務があり、一定の正規職員数の必要性が見えています。

勤務時間及び休暇に関する要求

有給休暇等の取得促進の課題については、申請を受理されても人員不足で取得できなかった、周りに遠慮して取得できなかった、そのような状況で相談すら出来なかったなどの事例が発生しています。促進だけでなく取得できる環境整備が求められています。

残業についても「虚偽の労働時間の申告」に当たるような事例(退勤処理後の残業・申告しない残業)については根絶すべき課題ですが、客観的な勤務時間の把握ができていません。乖離している時間についての突合や勤怠システムの運用方法の見直しが必要です。

ハラスメントに関する要求

ハラスメント研修のより効果的な方法や良好な職場環境整備、「船橋市ハラスメント防止に関する要綱」に基づいた対応・周知、メンタルヘルスケアに関する周知・実践を求めています。

新型コロナウイルス感染症に関する要求

出勤停止後の職場復帰については周知されているところですが、出勤を控えることを求められる場合は、有休取得とさせず職免扱いを徹底させることを求めます。

定年引上げに関する要求

加齢に伴う身体機能の低下や変則勤務、職場配置や業務内容など、労安視点に立った職員の健康及び福祉を考慮した勤務条件整備を求

めます。

継続的な新規職員採用、定年引上げに伴う若年層とのバランスについて、専門職の配置についても総数で「足りる」ではなく、職場で対応できるかが課題です。

役職定年についても、降任後の職務や配属等について、効果的・効率的な運用を検討していくとのことですが、同じ仕事に就くのか、役割を求めめるのか、やはり別な業務となっていくのかなど議論が必要です。

現行再任用及び定年前再任用、共に賃金水準の引上げを求めます。高齢期雇用の職員の増加による介護問題も顕在化してくるから、介護職を増やすことがないよう働き方の選択肢を増やす必要があると考えます。高齢者部分休業制度の課題と研究、定数「1」と数えることなどについて検討を求めます。

その他

失職の特例規定の条例整備について、市の除外規定が条例で定められ、公務・通勤上の場合には除外されていますが、勤務時間外の私事での事故は、執行猶予がつき情状の酌量が認められても自動的に失職します。業務ではない市のイベントなどの場合が考えられます。職員不足、なり手不足の現状において、スキルを有した職員の失職は避けなければなりません。-----以上のような内容で交渉を行ないます。



TOHO映画チケット 値上げのお知らせ

このたび、TOHOシネマズ(株)より組合が購入している福利厚生用パスポートチケット 価格改定の案内がありました。

大変申し訳ありません。12月1日発注分より価格が改定されますので、組合在庫分が終了次第、

改定価格 1枚：1,300円 での販売となります。

お持ちのチケットは有効期限までそのままご利用いただけます。何卒ご了承ください。

組合ではTOHOシネマズのチケットの他に、

イオンシネマのチケット (1枚：1,100円) も販売しております。

全国のイオンシネマで利用ができ、事前にネット予約でもお使いいただけます。

近隣ではイオンシネマ市川妙典、イオンシネマ幕張新都心、イオンシネマ千葉ニュータウン、イオンシネマ越谷レイクタウンなどがあります。

お住まいや上映映画に合わせて上手にご利用下さい。あわせて、映画チケットのご利用は組合員またはその家族とさせていただきますこと、よろしくお願いいたします。



会計年度任用職員の皆さん こんにちは!! 自治労連 船橋市役所職員労働組合 臨時・非常勤職員評議会のご案内

会計年度任用職員の皆さんが加入することの出来る組合が、船橋市役所内にすでにあることをご存知ですか？

臨時・非常勤職員評議会(略称：臨職評)は放課後ルーム、本庁、公民館、学校、福祉関連、現業職場など、職種も専門職や事務パートなど様々な会計年度任用職員が加入しています。

本庁地下1階にある組合事務室には、臨職評事務局スタッフが常駐していますので、さまざまな相談が組合に持ち込まれ対応しています。電話：047-436-3093 メール：f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp でも受付ています。

◇臨職評の活動で最近の大きな成果は・・・一時金比率の改善です。

具体的に説明すると、常勤職員の一時金は期末手当と勤勉手当をあわせたものです。人事院勧告が下がる時は期末手当を下げる、上げる時は勤勉手当を上げるとされているため、もともと一時金で期末手当の支給しか無い会計年度任用職員については、何もしなければ一時金は下がる一方でした。

実際、昨年千葉県内の他の市町村では、勤勉手当のない会計年度任用職員の一時金が人事院勧告にそって、常勤職員と同じ月数で削減されてしまったところが沢山ありました。

しかし臨職評では、昨年秋の職員課との話し合いで粘り強く対話を続け、期末勤勉手当のある正規職員との比率をもとに**下げ幅を抑えることが出来ました**。今年の人事院勧告をふまえての提案でも、勤勉手当のない私たち会計年度任用職員の一時金も、きちんと賃上げ提案が出されています。

◇制度開始から3年、今こそ組合に加入して、待遇改善を！ これからも安心して働ける職場をとらにつくりましょう。

臨職評が誕生してから、すでに数十年の長きにわたり、様々な改善をしてきました。有給休暇の時間単位での取得、病気休暇で連続する3日間の有給取得など過去の臨職評と職員課の対話による成果です。福祉施設が民営化された際、雇用保障を実現したこともあります。**1人の力では変えられなくても組合に加入して力をあわせれば変えていくことが出来ることを長年実践しています**。世間でもテレビやワイドショーなどで官製ワーキングプアと報道されることをご覧になることはありませんか？

不安定な働き方を私たちは望んでいません。電話やメールでの相談も受け付けています。困ったことがあったら、まずは組合にお話しにきませんか？皆さんの声が力です！！

電話：047-436-3093 メール：f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp 事務局：山下まで

