



22年度春闘始まる

福祉施設支部は 人員・賃上げ要求!

春闘交渉が始まります。職員課長交渉が、本日5月19日(木)18時から、本庁11階教養室で行われます。コロナ感染症の拡大を懸念して、主に執行部で交渉に臨みます。

人員要求

福祉施設支部では、人員不足が問題となっており、保育園だけでなく、児童ホームや放課後ルーム、太陽からも出されています。保育園職場では、職員配置をきちんとする事、産休・育休等代替職員を入れること。放課後ルームでは、支援員不足の為、支援児加配職員は後回しになっていることも多いようなので、人員要求しています。

保育園においては、部分休業

や育児時間等、取りたくても体制が取れず、取得できないことも多くなっています。取る為には、人手が必要になりますが、時間外職員や保育サポーターが足りないために難しくなっています。また、同様の理由で事務時間も取りにくくなっています。

賃金要求

賃金改善要求については、全体的な問題でもありますが、『勤務成績が良好な場合』5級までの運用昇格ができる制度に戻すこと

保育園では、基本「主任」にならないと5級にならないので、以前の制度に戻すことを要求しています。

「未払い残業(サービス残業)がないように」

本庁だと、休憩中の窓口や電話対応で、適切な休憩が取れなかったときの事を挙げています。が、勤務時間の前後だけでなく、昼の会議の為に休憩が取りきれ

ないことも、サービス残業に繋がっていませんか?
私たちも、申請する事を習慣づけていきましょう。

昨年度、急に取り組んだ「ケア労働者の処遇改善」では、会計年度任用職員については、保育園の全職種、放課後ルーム指導員、マザーズホーム、親子教室、太陽の職員に、3%程度の賃上げを獲得することができました。

国は「経済対策として、正規も、会計年度任用職員も賃上げし、経済を活性化させて欲しい。まずは、公からやって欲しい」と言っていました。が、正規職員については、行政職一般と給料表が同じということを理由に、「決して賃金は低くない」と市長が回答し、交渉が進まなくなっていました。

「給料表は同じでも、給料は同じではないですよ」と、秋闘の市長交渉でも発言しました。
4年制大学卒の初任給が、一般行政職は、1級29号給、保育

士は、1級27号給になっていきます。それは、保育士には、4年制大学卒がなく、短大卒（1級19号級）プラス2年間の経験加算（+8号）がされている額だからです。「保育士だからと言って、金額は安くない」と言うなら、4年制大学卒は、同じ額にするべきと交渉していきたいと思います。

定 年 延 長

令和5年度から、定年年齢が延長される予定になっています。

令和5年度から、2年に1歳ずつ定年年齢が引き上げられ、60歳になると、次の年度から給料が、それまでの7割となりまします。60歳で一旦退職して、週3日の「定年前再任用短時間勤務」も選べます。

それに対し、昇給停止を60歳にする事や、60歳超の賃金を30%削減しないこと、65歳まで働ける職場環境の整備等を交渉に挙げています。

第34回 福祉施設支部総会について

コロナ感染症の流行状況を見ながら、リアル開催にするか、紙面決議とするかギリギリまで様子を見て決めたいと思います。（5月26日頃判断予定）

リアル開催をするとしたら…

日時 6月9日（木） 1回目 18:00～18:45（その後消毒）

2回目 19:00～19:45

場所 勤労市民センター 第1・2講習室

密を避けられるよう、時間を短くし、2回転する予定でいます。

新入職員歓迎会は、組合加入された今年の新入職員と去年・一昨年の新入職員と一緒に、簡単にですが行う予定でいますので、参加者について配慮いただけるとありがたいです。

リアル開催となった場合、総会の案内と参加票・委任状を、保育園はFAXで、それ以外は郵便で送りますので、職場まわり（園周り）をしているところは、6月2日（木）の便で戻せるようご協力をお願いします。その他の施設は、返信用封筒に入れて、2日必着で投函をお願いします。

総会では、様々な施設の問題点などを発言していただく時間が取れないので、参加票に、自分の職場の問題点等書いてもらえるようにしますので、その意見をまとめて発言に代えさせていただきます。

総会参加時間を、18時からと19時からにしました。選択していただく予定です。同じ職場の方は一緒に来てください。参加人数に偏りがあった場合は、調整させていただくこともあるかもしれませんので、ご了承ください。

リアル開催が中止になった場合は、書面決議とします。

後日、詳しくお知らせします。