



8/24 総務課長交渉

休めない。パワハラ、セクハラ。

サービス残業。違法行為は許せません！

8月24日(火)17時半からC401会議室で、「2021春闘要求書」の当局回答を受けて交渉が行われました。冒頭北川課長より院長からのこのコロナ禍で奮闘する医療従事者をはじめとする医療センター職員に対する感謝のメッセージが伝えられ、交渉が始まりました。

せっかく育てた職員が退職。職場環境に問題有

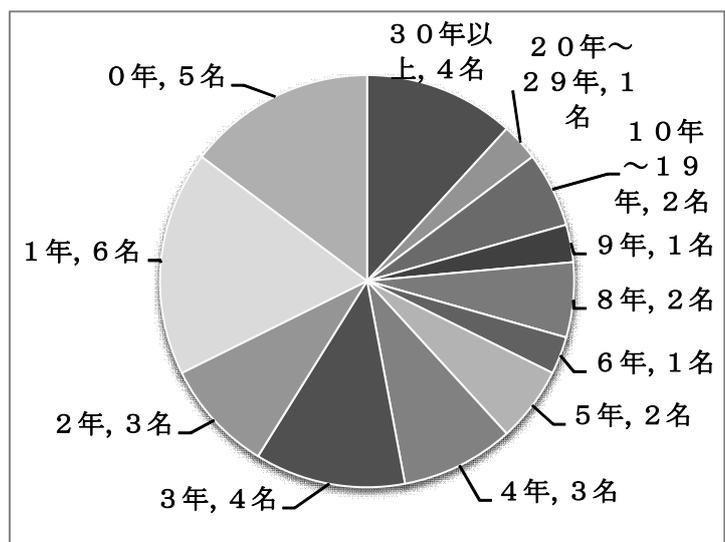
<組合>

産休などで実働人員が不足しているから、希望する日に休暇が取れないと、人員不足の声が上がっている。回答では「交渉事項と考えていない」とのことだが、組合は有休取得向上、長時間残業根絶など労働環境改善項目であり、法に定められた団体交渉の事項と考える。回答を。

<当局>

職員配置については管理運営事項であるため交渉事項と考えていないが、職員の数、特に看護職員は、令和3年(2021)度においては以前と比較し20名程度増加しており、体制強化を図っている。ご理解を。

2020年度退職者割合(全34名)



<組合>

組合員だけでも8月の育児休業者が11名、病気休職者もいる。看護局全体ではもっといるはず。この穴埋めは〃対処しているのか。

<当局>

コロナの関係でシフトを敷いているが、厳しいと認識はしている。

<組合>

看護職員の数が増え2021年度20名増とのことだが新規採用を51名行う一方、前年度内に34名も退職されていて、うち勤続年数10

年以下が27名、80%を占めている。その前の年は退職者は実に69名で同じ勤続年数10年以下が80%。人手不足でギスギスしている職場環境に問題があるのでは。

<当局>

持ち帰り回答する。

横行するパワハラ、セクハラ、モラハラ・・・ 管理職、医師に事の重大性を徹底指導して

<組合>

法律が施行されてもパワハラの相談が相変わらず多い。この間パワハラが原因で退職される方から管理職からの聞くに堪えない暴言が引き金と聞いた。訴えのあった手術室でのパワハラ事案は、子の看護休暇を夏休に変えることを強要する法律違反だが、抗議後には「子の看護にする？夏休？年休？」と圧をかけながら軽い言い方に変えただけと聞いている。根本的なところが解かっているのか。個人の汚い言動はもちろん問題だが、この問題は管理職が夏休取得消化の為に人員不足の中無理なやり繰りをして追い込まれている現状もある。人手不足を上を訴えない管理職も問題だが、残業を付ける付けないの判断を根拠もなく管理職が独断で決めているのはもはや管理ではありません。このような問題では市役所ではパワハラでの懲戒処分も出ている。訴えられたらどうしますか。

<当局>

ハラスメントについては今年に入ってオンラインによる研修を実施している。11月～12月には対面による研修を実施する予定。ハラスメントについては全職員が理解する必要がある。

<組合員の発言>

退職される方に最後に休みも与えずギリギリまで働かせてむごい仕打ちをしていた。許せない。若いスタッフの顔を勝手に触るなどパワハラ行為があった。他。

まだ解っていない管理職にはちゃんと指導を!

<組合>

時間外勤務の15分休憩がうまく取れていない。患者対応や会議での超過勤務で休憩をしていないのに、あとで超過勤務から15分引かれているとの投書もありました。結局15分のサービス残業です。「15分休憩取らなくちゃならなくなっているから、修正しといたよ」と当たり前のように言われるそうです。違法行為、全くでたらめです。

<当局>

15分間休憩は必ずしも定時刻直後の15分間である必要はなく、事務処理上、その時間を休憩時間にしてもらっている。8時間を超える労働時間になる場合は60分の休憩を与えてもらうよう伝えてある。各所属長宛に労働基準法を遵守するよう通知もしている。

<組合>

問い合わせが非常に多い。管理職に再度指導を求めます。

苦情処理共同調整会議の運用に向け協議する

以前設置に向けて合意していた地方公営企業法にも定められている苦情処理共同調整会議(労使と当事者が参加し問題を解決する会議)の運用開始に向け今後協議することを当局と確認しました。

「タクシーチケットの増額」「仮設駐車場の未登録者使用問題」等の議題は時間の関係で継続協議とし、必要な時に交渉を行うことを確認し終わりました。

今回の交渉は30分と短い時間ではありましたが、10名の組合員が参加し、役員以外の方にも短い時間ではありますが発言していただきました。

「これってパワハラ」と思ったら、まずは証拠を残す

「いつ」、「どこで」、「だれが」メモ書きでも調査着手に十分な証拠です。

組合でも相談を受付けております。電話 047-436-3093 Email f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp

