

2021年
8月5日(木)
第3539号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 榊 義明
Tel.047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

本庁職場での残業実態調査

249人がお仕事中(遅番含む)



夏季休暇取得期間中
出勤者も通常より少ないと思われ
る、にも拘わらず、この人数個々の職員の仕事

「残業実態調査」は、「コロナ禍で定期的に実施できない状況が続いていましたが、4月から人員体制が変わる中で、職場がどのようになっているのか把握し、秋からの秋季年末要求に繋げるため実施されました。

当日は、中央執行委員が手分けをし、1階から11階までフロアごとに実施、人数の把握とアンケートへの協力を呼びかけさせて頂きました。

「残業実態調査」は、「コロナ禍で定期的に実施できない状況が続いていましたが、4月から人員体制が変わる中で、職場がどのようになっているのか把握し、秋からの秋季年末要求に繋げるため実施されました。

当日は、中央執行委員が手分けをし、1階から11階までフロアごとに実施、人数の把握とアンケートへの協力を呼びかけさせて頂きました。

「前月の残業時間(実際に残った仕事をした時間)はどのくらいですか?」の問いには、約20%の方が60時間を超える残業を強いられ、一番多い方は120時間と答えていました。

「残業をせざるを得ない理由(複数回答可)」については、回答者の80%の方が仕事量が多い、51%半数以上の方が人員不足を訴えています。

「コロナ対応で職員が減った」事を理由としている方は2%でした。組合としては、もう少しいるかと思いましたが・・・

「前月の残業時間(実際に残った仕事をした時間)はどのくらいですか?」の問いには、約20%の方が60時間を超える残業を強いられ、一番多い方は120時間と答えていました。

「残業をせざるを得ない理由(複数回答可)」については、回答者の80%の方が仕事量が多い、51%半数以上の方が人員不足を訴えています。

「配置人数が不足している」「コロナ対応で技術職を派遣しないほしい(人員数が圧倒的に少ないため)」「異動前の部署ではサービスマンが非常に多かった。役所内でも、たくさん職場環境の良くない部署があると感じる」

「職場環境については全く問題はないが、様々な業務が増え、新しく取り掛かる業務内容が同時期

「前月の残業時間(実際に残った仕事をした時間)はどのくらいですか?」の問いには、約20%の方が60時間を超える残業を強いられ、一番多い方は120時間と答えていました。

「残業をせざるを得ない理由(複数回答可)」については、回答者の80%の方が仕事量が多い、51%半数以上の方が人員不足を訴えています。

「配置人数が不足している」「コロナ対応で技術職を派遣しないほしい(人員数が圧倒的に少ないため)」「異動前の部署ではサービスマンが非常に多かった。役所内でも、たくさん職場環境の良くない部署があると感じる」

「職場環境については全く問題はないが、様々な業務が増え、新しく取り掛かる業務内容が同時期

「緊急的な人員不足ではなく、恒常的に仕事量が多いのに人員不足であることが推測されます。」

実施に「本日の残業時間」3時間超の方が「前月の残業時間」60時間超えとなっています。

職員課組織定数係より8月3日に出された文書(第1445号)では、「業務改善に係る取り組み方針」においては、今後5年間、市全体の常勤職員数を増やさないとされており・・・増員が必要なのは他の減員により人員を生み出さなければならぬ」と

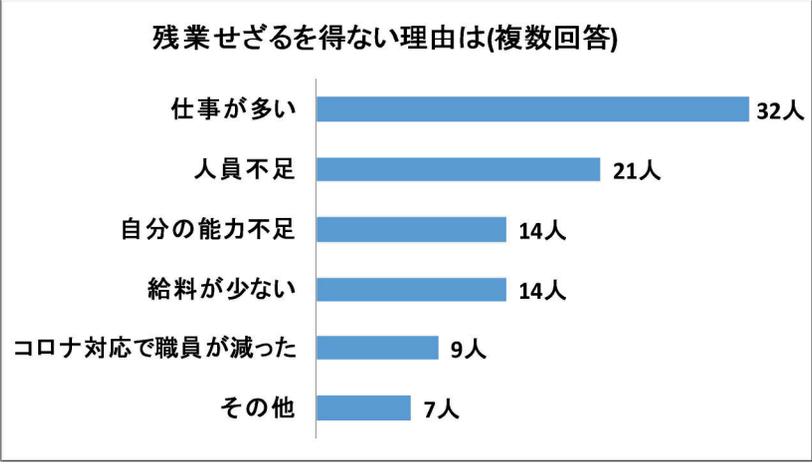
「人員を増やすな!」と脅しにも受け取りかねない文書が各所属長宛に出されています。

人員不足による恒常的な長時間残業は労働基準法違反であること、を当局は認識し、人員増による適切な人員配置を図るべきです。

「コロナ対応で保健所へ人員が持っていかれ、残された職場も疲弊しています。以前はBCPで各課業務を抑えていましたが、今は余裕なく各課に仕事を平常どおりに戻しています。」

計画や各課からの照会にも追われていきます。とにかく人を増やしてほしいです。また、総務部が音頭をとって各課への照会をする際は、3週間(3ヶ月)最低限のルール作りをしてほしいです!組合には頑張ってください!!

(残業実態調査より一部抜粋)



メンタル系疾患から職員を守れ

増加傾向のうつ病 自覚しにくい

プロテニスプレーヤーの大坂なおみ選手が全仏オープンを棄権し、自身がうつ病であると公表したニュースが話題となりました。

近年うつ病などメンタル系疾患の患者が増加しており、うつ病を理由に「傷病休暇」をする労働者も増加傾向にあります。過重労働や仕事のストレスで精神障害を発症し、労災認定された人は2020年度は608人で過去最多でした。

うつ病とは

うつ病は、精神的ストレスや身体的ストレスなどを背景に、脳がうまく働かなくなっている状態です。

一日中気分が落ち込んでいる、何をしても楽しめないといった精神症状とともに、眠れない、食欲がない、疲れやすいなどの身体症状が現れ、日常生活に大きな支障が生じている場合、うつ病の可能性があります。

自覚しにくい

うつ病は、本人が気付かずにいるという特徴があります。たとえば多忙で残業が多く、うつ病の症状がみられても「睡眠が足りないだけ。頭痛やめまいがするのかもしれないせい。うまく眠れないから仕事でミスが多くなって困る」と仕事のしすぎで、体も心も悲鳴をあげ、うつ病の症状が出ているのに、睡眠不足で片付けたりしがちです。うつ病の症状は、気持ちの落ち込みや憂鬱(ゆううつ)な気分といった気分の問題はもちろん、頭痛やめまいなどの体の症状、眠れない、ミスが多くなる、食べ過ぎるなどの行動の症状にも現れます。



職員を採用し職場環境の改善を

2日に愛知県の保健所でパワハラ行為で部下2人を精神疾患に追い込んだとして上司を懲戒処分したとの報道がありました。パワハラはメンタル系疾患に追い込む大きな要因となります。船橋でも職場でのコロナ禍対応による人員不足、過重労働の声が上がってきており、ギスギスした職場は、ハラスメントを増長します。職員採用により、人員不足による過重労働解消と、

パワハラ要因を摘んで、ストレスを抱え込まない職場にする切です。メンタル系疾患は誰でもなり得る病気です。病気で、なかなか治らない疾患で、職場環境改善を求め、職場から声を上げてくださいませ。

静岡県熱海市支援カンパにご協力ありがとうございます

7月3日静岡県熱海市伊豆山地区に甚大な被害をもたらした土石流災害に対する支援カンパですが、皆様のご協力により7月29日現在で28件、67,958円のカンパが集まりました。ありがとうございました。

カンパは自治労連千葉県本部で集約し、被災自治体に届け、被災者の救援、復旧活動に役立てます。

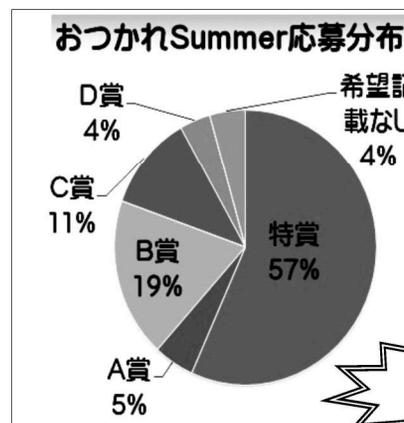
組合では8月31日までカンパを募ります。引き続きご協力をお願いいたします。

2021年 熱海市災害支援募金 ①

NO	部署名	募金額
1	住宅政策課	3,000
2	環境政策課	2,450
3	監査委員事務局	1,719
4	公園緑地課	1,659
5	都市政策課	2,017
6	秘書課	1,627
7	農業委員会事務局	1,909
8	地域子育て支援課	360
9	峰台小	1,000
10	市民協働課	598
11	行政経営課	592
12	建築指導課	2,912
13	市民安全推進課	656
14	社会教育課	955
15	資産税課	9,869
16	市民文化ホール	500
17	組合事務室	18,426
18	河川整備課	1,048
19	施設課	1,695
20	子ども政策課	836
21	宅地課	214
22	文化課	2,730
23	市民税課	1,419
24	農水産課	1,192
25	地方卸売市場総務課	1,210
26	都市整備課	380
27	下水道総務課	3,393
28	建築課	3,592

合計 7/29 預り迄の募金額 67,958

なぜ当たらない? 約6割が「特選肉」希望。



前号のふなみちで当選者発表をした『おつかれSummer大抽選会』は、昨年の173名を大幅に上回る342名の方が応募されました。左グラフはどの希望賞にどれだけの人が応募されたかを示していますが、特賞4名の枠に194名が応募、倍率が実に約50倍、一方でD賞は10名枠に応募はわずか13名と明暗が別れました。何が人気があるのか、回りの雰囲気を見てからの応募も一考かもしれません。

当選おめでとうございます!



特賞獲得の山村さん(資源循環課)

特賞「選べる国産和牛ギフト」当選者4名の1人、資源循環課の山村さんが組合事務室にて秘書長から賞品目録が送られました。楽しい企画やプレゼントなど、みなさんのご要望を組合までお寄せください。尚、賞品のお引渡しは9月30日(木)までです。