

ふなみち

2021年
5月19日(水)
第3532号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 榊 義明
Tel.047(436)3093
Fax(436)3091
Eメール f-kumiai@alpha.ocn.ne.jp

21春闘 職員課長交渉 職場の状況は認識して

昨日5月18日11:30会議室において、21春闘課長交渉が行われました。この交渉は3月31日に提出した21春闘職場要求書の回答(4月21日)に基づくものです。職員課は新年度から新体制となり、自己紹介から交渉スタートとなりました。交渉概要を掲載します。

夏休削減は認められない

組合 夏季休暇は盆などの諸行事心身の健康維持や増進、家庭生活の充実のためであり、昨年から続くコロナ禍にあって大変な職場ではなおさら大切な休暇制度である。また、夏季休暇でしか休めないという職場もある。削減は考えられない。

課長 皆さんの意向は伝える。

組合 サービス残業の根絶は組合が長年要求してきていることであるが実現できていない。例えば窓口業務では休憩時間が確立されていない。

課長 申請をすれば認めている。
組合 職場が忙しく、ずれた休憩を取りづらい環境がある。実績記録のことではなく、それ以前の、認めてもらえない申請や職場特有の環境の中で申請すらされていないものについて取り組みが必要である。短い時間でも申請するようさせる必要がある。

課長 そういった状況は認識している。所属長にヒアリングをして

「申請しにくい」「認めてもらえない」といった声があれば対応していきたい。

会計年度任用職員について

組合 会計年度任用職員の号級表を増やし、上限単価の引き上げを行うこと。若い人が働き続けられる単価が必要である。

課長 放課後ルーム職場では、民間など他へ移っていくという話は聞いている。しかし、離職理由で金銭的な話は聞かない。均衡の原則があり、現状、あきらかに悪いという状況でもない。

組合 会計年度任用職員制度の提案時期が大変遅く、十分な議論ができていたものではない。この制度にある附帯決議を他の自治体も含め共に深めて、改定していく必要がある。

組合 育児短時間勤務・部分休業における対象期間を



サービス残業をさせないよう伝える。自主的にやっ

てしまう職員に対しては帰すように周知もしている。

「申請しにくい」「認めてもらえない」といった声があれば対応していきたい。

「申請しにくい」「認めてもらえない」といった声があれば対応していきたい。

小学校3年生まで拡大すること。小学生になつてからのの方が働きにくい場合もある。

課長 他の自治体の動向を調べていく必要がある。現行通りでお願いします。

組合 子の看護のための休暇の対象を孫にまで拡大し、名称を家族サポート休暇と改め、取得要件拡大を図ること。親が子を看られないことが起きており、きちんとした対応をする必要がある。

課長 小学3年、小学6年までと拡大してきた。また、障がいを持つ子に対しても18歳までを対象とするよう拡大してきた。親が子を看られるような、社会的対応ができなければならぬが、「帰れず看られない」ことがあるのは認識している。

不妊治療について

組合 不妊治療の特別休暇について国に先んじての提案があったことは高く評価するが、内容について納得できない(常勤・再任用は職免。対象範囲は一般不妊治療、生殖補助医療。期間は1年度において6日、単位は1日又は1時間単位。会計年度任用職員は特別休暇(無給)以下同文。(期間は勤務日数により異なる)。

県内自治体で12日がある。特別休

暇(無給)も差別的である。
課長 治療法もいろいろあり、各市模索中。協議していきたい。

ワクチン接種について

組合 コロナワクチン接種の際には正規職員・会計年度任用職員に関わらず職免扱いとすること。副反応については、5月12日に総務省通知が発出された。混乱を避けるためにも広く周知を。ワクチン接種の方法について、国は職場での集団接種も考えているようだが、医療センターでの副反応報告を考えると、業務が滞る可能性がある。接種を行う際に職場を考慮し計画的に行う必要があるが、希望しない者への配慮も必要である。多岐にわたるため協議を進めたい。

課長 国からの通達もある。協議を進めたい。
組合 職場環境の改善には適正な職員配置が欠かせない。ギリギリの人数では教える人が居ない状態になる。

課長 退職者数に見合った採用と考えている。所属とヒアリングをして配置をしているが、残業時間に差があることは認識している。業務の見直しを進めている。

組合 見直しで生まれた部分に新しい仕事を入れず、新人や異動者などに業務を教える時間が持てるようにする必要がある。

交渉予定時刻を過ぎましたが、多くの課題について交渉しました。次回、総務部長交渉を要求し交渉を終えました。

自治労連の要請で国が動く!

ワクチン接種の副反応での 服務取扱いが明らかだ

服務の取扱いは

コロナワクチン接種に際して副反応が問題となつていますが、自治労連の総務省緊急要請「接種に関わる服務の取扱いの明確化」に対し、総務省から5月2日回答があり、次の事務連絡と通知が出されました。

○「医療従事者等に該当する地方公務員についての新型コロナウイルスワクチン接種に係る考え方について」(事務連絡)

医療従事者等(新型コロナウイルス感染症患者(感染症疑い含む)に直接医療を提供する医療従事者、新型コロナウイルス感染症患者の搬送に携わる救急隊員等及び患者と接する業務を行う保健所職員等を含む)に該当する地方公務員が新型コロナウイルスワクチンを接種する場合は、業務遂行のために必要な行為であり、職務に関するものであると示し、重い副反応が生じた場合に

は公務災害補償の対象となりました。

なお、高齢者等が入所・居住する社会福祉施設等において、利用者に直接接する職員に該当する地方公務員についても、同様の扱いとしています。

○「新型コロナウイルス接種に伴う副反応が生じた場合の休暇の取扱いについて」(通知)

医療従事者等に該当しない方に対しては「職務」かどうかは検討中ですが、医療従事者等と同様に副反応が生じた場合、新型コロナウイルスワクチン接種に伴う副反応かどうかに関わらず、職員に発熱等の風邪症状が見られる場合で「勤務しない」と認められる場合には、常勤職員、会計年度任用職員を問わず、有給の特別休暇とする。また、職員の休暇の取得についても、職員の配慮をとの通知が出されました。ただし服務については国

香りでリラックス



コーヒーの香りといえば、リラックス効果で知られていますが、実際コーヒーの香りをかぐと脳からα(アルファ)波が出るそうです。

α波は脳波の一つで、心身共にリラックスしているといわれています。

脳と体を休めるリラックス効果、ストレスを鎮める効果、脳の活性化を促して免疫力を高める効果など良い効果がたくさんあり、香りをかぐことだけで即効性もあり有効です。

コーヒーの香りに限らず、香りは非常に影響力が大きいことがわかっています。香りを嗅ぐだけで効果が本当にあるのかと疑問に思う方もいると思いますが、嗅覚は自律神経系や内分泌系、免疫系など生体機能を調整している視床下部に直接的に伝わるため効果が出やすいとのこと。

たとえばミントの香りで気分がしゃっきりしたり、ラベンダーを嗅ぐと心が和らぐなどは良く知られています。

即効性があるため、イライラしたり、怒りがコントロールできなくなってしまうときなどにも有効です。ラベンダーの香りはうつや不安に効くと言われていますが、「〜に効く」というよりも自分の好きな香りを見つけて、持ち歩き、怒りが爆発しそうになったときその香りをかぐことをお勧めします。アングーマネジメントの一つとして使ってみてください。

今後の展開は

今回は自治労連の地方組織・単組、医療部会などからの「現場の声」が国を動かしました。

ワクチン接種の見通しが立たない状況ですが、今後はワクチン接種での副反応の対応について周知を図るとともに、医療従事者等の範囲拡大を求め、それ以外の職員の「服務の取扱い」を早急に示し、現場が混乱しないよう取り組みを進めなければなりません。

メインバンクはろうきんで

ろうきんのメリットは

「給与振込指定すると」

・インターネットバンキングでの振込手数料が月3回まで実質0円。

「手軽に引き出しができれば」

・他行やコンビニのATMで何度引き出しても、引き出し手数料を全額キャッシュバック。

「店舗に行くのが面倒だ」

・労働組合に加入すれば、ご自身の職場で積立・融資などの対応が可能。

「金利が低い方がいい」

・労働組合に加入すれば、融資もより低金利で対応。

「貯蓄がしたい」

・積立も給与天引きにより毎月貯蓄が可能。



フレッシュキャンペーン実施中

プレゼント実施中

2021年 3月1日(月)
2022年 2月28日(月)
QUOカード 500円分プレゼント!

対象者 2021年度新入組合員の方、または年齢30歳以下の組合員の方

対象商品 ①給与振込 ②財形貯蓄 ③エース預金 ④カードローン(マイプラン)

※複数のご契約をいただいても、QUOカードはお1人様500円分が上限となります。
※詳しくは(中央ろうきん)営業店までお問い合わせください。
※カードローン(マイプラン)は、審査の結果、ローン利用のご希望にそえない場合があります。

新入職員で組合に入ったの方へ。フレッシュキャンペーン実施中。

詳しくは、中央労金 船橋支店 TEL047-434-2784 まで