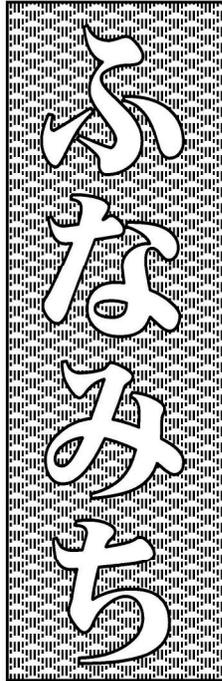


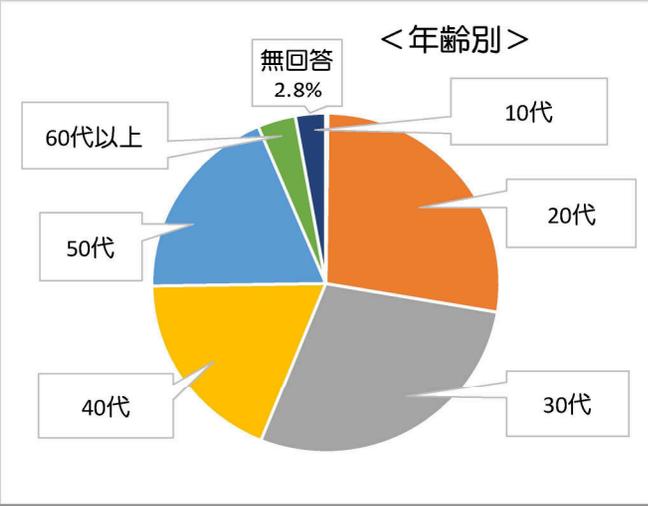
21春闘アンケート

人員不足とサービス残業が課題



2021年
3月25日(木)
第3527号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者 青木 賀一
編集責任者 榊 義明
Tel.047(436)3093
fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp



毎年、実施している「春闘アンケート」ですが、今年はコロナ禍でのアンケートという事で、質問項目にコロナ感染症に関わる項目が入っていたのが特徴です。回収数はコロナ禍が影響してか、例年より少なめで、特に保健所からの回収が少なく、仕事に忙殺されている状況が回収数に現れているのではないかと思われます。男女比では約40%が男性、約60%

組合は、1月21日～2月26日「働くみんなの要求アンケート」(21春闘アンケート)に取り組み、567名の方からご協力頂きました。ありがとうございます。アンケート結果の抜粋を掲載します。

「あなたの生活実感は？」の問いに対し「かなり苦しい」「やや苦しい」と答えた方が31・6%にも及んでいます。

「あなたの家庭で、月額あとのくらい必要？」の問いに対し「2万～5万」と答えた方が46・2%にもなっています。

この間の給与削減、マイナス人勧が大きく影響していると思われます。

「仕事や職場について、特に不満や不安を感じることは？」(複数回答)の問いに対して、50%以上の人が「人手が足りない」と答えています。(左記棒グラフ)

また、「あなたの職場の人員は足りていますか？」の問いに74%の方が「足りてない」と答えています。

コロナ禍で、仕事に忙殺されている保健所の回答数が少ないにも拘わらず、この数字です。

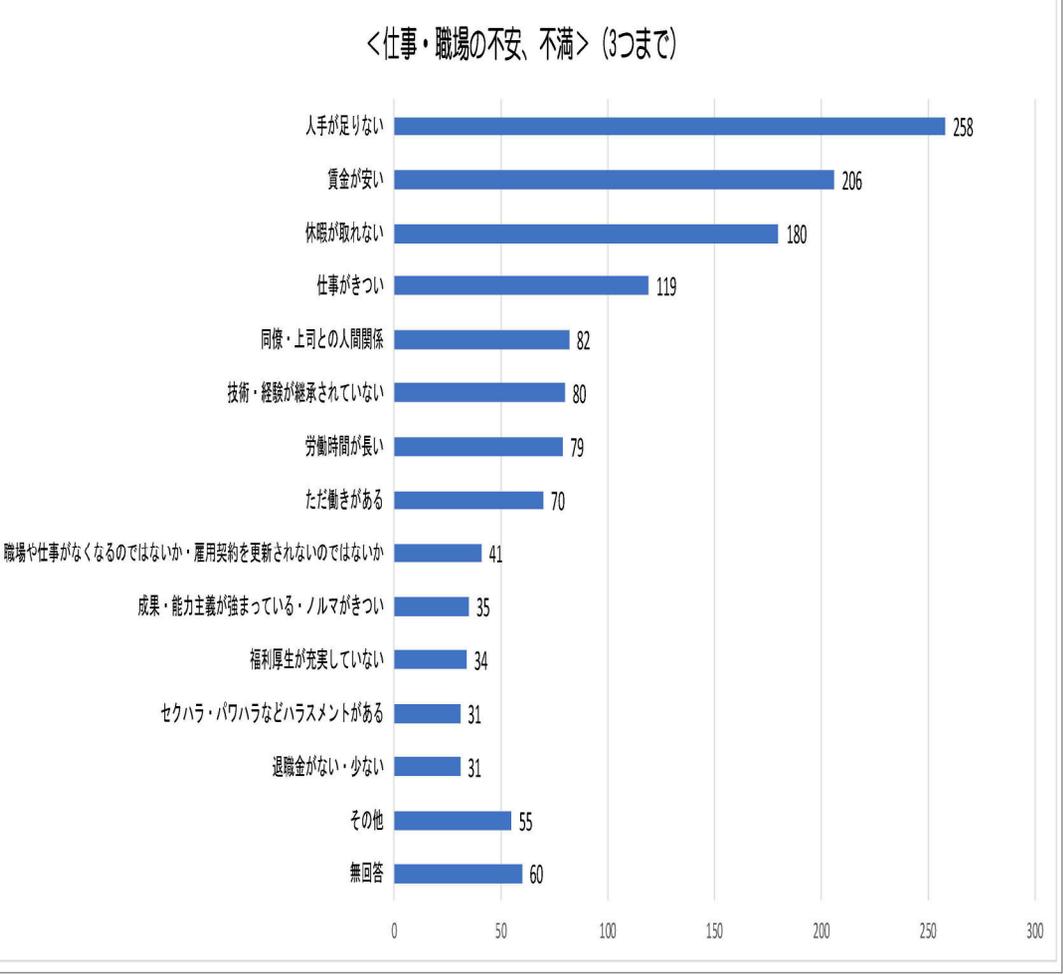
保健所に応援を出している課も、ぎりぎりの人数で仕事をこなしている現状が見えてきます。

この間の給与削減が影響

職種では、行政職と技術職で38・8%、福祉と保育職で29・8%、現業職で11・8%、医療職11・6%、公衆衛生3・9%、教育、その他と続きます。

「仕事や職場について、特に不満や不安を感じることは？」(複数回答)

「人手が足りない!賃金が安い!休暇が取れない!」



「人手不足で仕事がつきつ、休暇も取れないのに給料が安い」という現実が現れている集計結果となっています。

このような職場環境で、「同僚や上司との人間関係」に悩みを抱えている方が約15%もあり、31人もの方がパワハラなどのハラスメントがあると答えています。

当局には、雇用主としてこの現実をきちんと把握する責任があり、改善を強く求めていきます。

超勤手当 支給 約50

「直近1ヶ月の残業実態について」の問いに対して、70%以上の方が残業有りと答えています。中には100時間以上の残業をしている方も1人おりました。(今回のアンケートの結果です。保健所には、過労死ラインを超える残業をしている方がたくさんおられます。)

「直近1ヶ月の持ち帰りも含むサービス残業は？」の問いに45.3%、なんと約半数近くの方がサービス残業をしたと答えています。30時間から40時間のサービス残業をした方が4人もおりました。

例え1分でも不払い残業(持ち帰りも含むサービス残業)は、絶対にあつたてならない、労働基準法違反の違法行為です。当該職場の管理職は、法律違反をしている自覚を持ち、早急に改善すべきで

超勤手当 「申請」 雰囲気

「サービス残業や不払い残業が生じた主たる理由は？」の問いに対して、「申請しづらい雰囲気がある」と32%の方が答えています。これは、サービス残業をしている方の3分の1に当たり、大きな問題です。(上記棒グラフ)

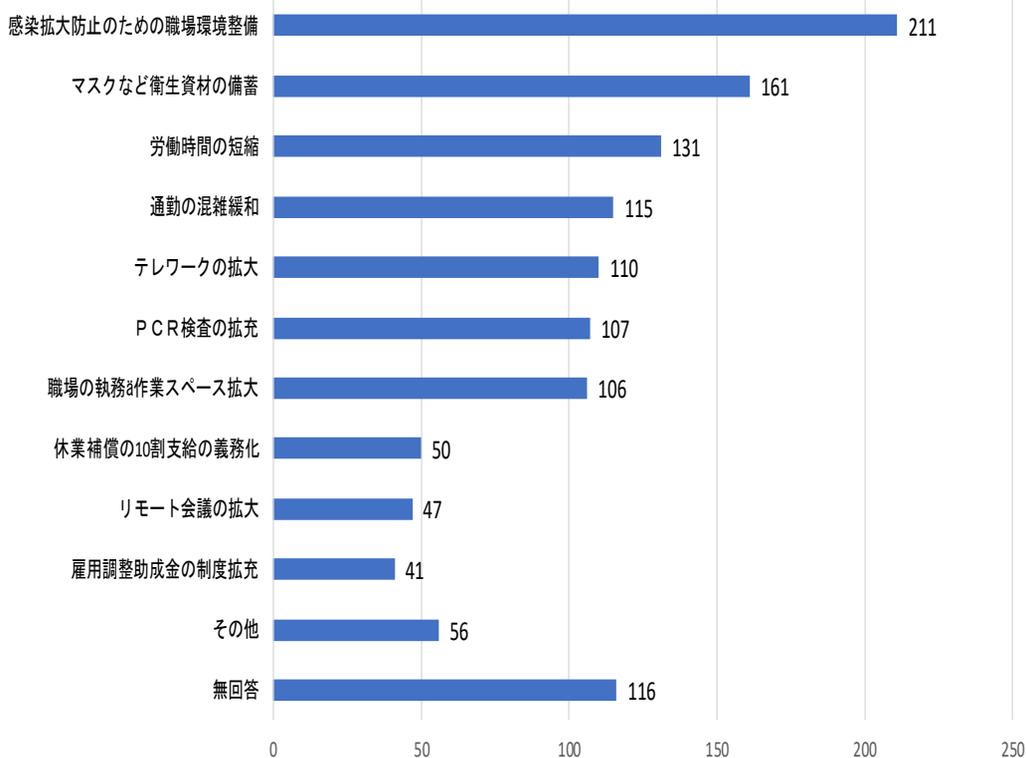
職場が忙しくギスギスしていて申請する雰囲気がないのか？パワハラがあり申請しづらいのか？いづれにしても、管理職が職場の雰囲気の改善を図るべきです。そして、「自分の仕事が遅いため」と諦めている方が38人もおり、これも大きな問題です。個々の能力に関係なく、仕事で残った場合は全て超勤の対象になりますので、諦めずに申請しましょう！

「感染拡大防止 環境整備」 必要

今回のアンケートの特徴は、「特別項目」としてコロナ感染症に関わる質問が6項目あったことです。その中に「今後見直すべき職場環境は？」との問いがありました。(下記棒グラフ)

「感染拡大防止のための職場環境整備」が断トツになっています。自由筆記欄にもコロナ感染症に関する筆記がありました。

<今後見直すべき職場環境>(3つまで)



◆テレワーク推進、テレワークにおけるタブレット等の支給。個人情報をどうするか？ (一般事務)

◆民間は対策をしているのに、市では対策を行っていない。曖昧な指示系統 (技術)

◆テレワーク推進して欲しいです。給料が安くて生活が出来ない。(一般事務)

◆コロナだから、残業せず帰るよう上司からは言われますが、やらなければならない業務は少しも減っていないので、結果、申請しづらい空気だけが残る、サービス残業している人が増えている様に思われます。コロナ対策で求められる配慮が増えているのに、人員も環境ももとのままなので負担が大きいです。(保育園)