

新型コロナウイルス感染症対策関連

緊急要求書第2弾を提出

4月24日に組合が要求した「新型コロナウイルス感染症に対応する職員の安全確保と労働条件に関する緊急要求書」に続き、4月末まで実施した新型コロナウイルス感染症対策関連の意見要望に絞って寄せられた「ボイスカード」の声を元に、5月21日組合は追加緊急要求書を提出しました。未だ回答が無い第1弾の緊急要求書も合わせ早急に回答することを求めました。

市は市職労が要求していた新型コロナウイルス対策に関わる職員の感染症防疫作業手当の増額要求に対し、当分の間右図の特例措置を行い、且つ今年2月1日に遡及して支給すると回答しました。総務省は医療現場が疲弊する中、自治体職員にもこの特例で対応するよう通知し、都立病院なども感染患者に対応

【新型コロナウイルス感染症患者のいる施設等で作業を行った場合】

作業場所等	作業内容	感染症防疫作業手当
保健所、軽症者等の受け入れ宿泊施設等	患者の搬送、食事提供等	3,000円/日
	患者に直接接触する作業等	4,000円/日
北総育成園	施設内での長時間の作業等	4,500円/日
	患者に直接接触する作業等	6,000円/日

【上記以外の新型コロナウイルス感染症にかかる作業を行った場合】

作業場所等	作業内容	感染症防疫作業手当
保健所等	検体の検査、搬送等	500円/日

する医療従事者への手当を引き上げを発表しました。組合は感染症患者に対応している職員への手当支給、また感染症対応で閉鎖された病棟職員への丁寧な対応など早急な対応を求めています。

<追加要求項目>

- 十分な説明もなく病棟閉鎖、異動を言い渡され動揺し不安、不信感を訴える声が上がっています。また面会制限の対応が統一されておらず患者家族とのトラブルも発生しております。緊急時だからこそ間違いがないように個別対応はせず、コロナ禍の長期化にそなえ、病院として統一した対応ができるように情報の共有化、文書化し、あらためて管理職が職員に丁寧に説明し、また相談の機会を与えること。
- 更衣室、仮眠室や休憩室、当直室が密室、密集状態になっており、また感染の疑いがある患者の動線（エレベーターなど）が十分に周知されていません。院内感染やクラスターを避けるためにも実態を調査、公表し、早急に改善すること。
- 新型コロナウイルス感染症に関わる職員は感染の恐怖はもとより差別や偏見、家族への後ろめたさなど様々なストレスに曝されます。保健所・北総育成園で作業を行った市職員に感染症防疫等作業手当が支給されることも鑑み、関係職員に対し、高い精神的緊張度が伴う業務の特殊性、危険性に即した特殊勤務手当を支給すること。
- コロナウイルス感染予防対策の観点から夏期休暇を削減せず、取得期間を延長すること。
- 院内感染防止策として入院患者、最低でも手術前の患者にPCR検査を実施すること。
- 労使間で高い精神的緊張度及び感染の危険が伴う業務に対する問題意識の共有を図り、正規・非正規問わず安全対策と健康管理の徹底を確認すること。

新型コロナウイルス感染症対策関連 ボイスカードに寄せられた声「私はただのコマじゃない!」

コロナの影響で突然B5病棟が閉鎖となり、スタッフがバラバラになりました。仕方がないことだとは思いますが、辛そうな表情の同僚が心配です。今は休憩室がB5なので声もかけられますが、どうなるか。どうしてB5になったのか、今後どうしていく予定かも知らされていない状況です。予定がたたないのかもしれませんが、こうなったらこの予定というようにいくつか提示されてもいいと思います。

身近な職員がコロナ陽性となった場合に、最悪の事態（検査科スタッフ全員が自宅待機など）を避ける対策を講じる必要があるのではないかと。

簡易宿泊施設の確保。新型コロナウイルス感染症患者対応の場合、家族のいる自宅には帰りたくない。天候不良時の仮眠室にも使えるような施設があると良いと思う。

放射線技術科に限った事では無いと思いますが、昼食を取る休憩室が狭く、密になりやすいです。

コロナ手当をつけて欲しい。

夏季休暇の設定期間の延長

急な移動で受け入れることもできないまま、今に至っています。病棟がいつ再開するのか、いつ戻れるのか不安な毎日です。目標が無いまま毎日を乗り切っている状況で、5日勤も正直辛いです。今日から夜勤が始まりますが、正直不安でしかありません。早く一刻も早くB5に戻りたい

危険手当の支給（コロナ対応分）

当直室の環境が悪すぎる（窓がない、音が響いてうるさすぎる、食事の場所が遠すぎるのに当直室には電子レンジや冷蔵庫等もない）

もしコロナにかかってしまった時の見舞金を出して欲しい。

休憩スペースが足りない（他の人との距離がとれない）。

3/30～遡って全てが対象で危険手当をつけて欲しい（各勤務ごとに発生するように）。1日3000円希望。受け持ちしていなくても発生するように。

夜勤の仮眠が仮眠室だと4～5名一緒に仮眠となる時があり、心配です。

異動の3、4日前にいきなり言われて、自分の受け入れができていない状態で仕事を始めて精神的に苦痛です。職場の方はとても親切に教えてくださいるので働きやすいですが落ち込むことが多くて看護師自体いつまで続かなと考えている。病棟を解散せずとも応援を出すという形にできたのでは？移動先の病棟もスタッフ足りてるように見える。数多くて密です。

狭い休憩スペースしかないのに皆で一緒にいる

職員全員のPCR検査の実施。

職員更衣室はかなり狭く、密室、密集状態となっている。かなり不安を感じる。消毒液の設置等の対策をして欲しい。

PPE物品の不足。今までの1患者1枚の常識を捨てなければならないほどの物品不足は困ります。どうにかできることではないですか。

消毒液不足によって感染対策が不十分である。

コロナで妊婦が職免になるのは良いが、応援が来ないのがつらい。



