

働くみんなの要求・職場アンケート結果報告その2

前号での集計結果に引き続き、今回は春闘アンケート（回答者 63 名）の当医療センターの筆記部分の一部を報告します。

仕事上の要求

病棟間で残業年休取得数に大きな差がある。看護局も把握しているのに、人員増の対策は取られず、現場のがんばりがたりないなどと評価されている。明らかにおかしいと思う。

夜勤の休み時間を長くして欲しい。夜勤明けは特に連休にしてほしい。年末年始の休み分の連休が欲しい。年末年始の手当が無いのはおかしい。

祝日の買い上げを無くして欲しい。休日が欲しいのに知らない間に買い上げられていることもある。1年目のスタッフに手厚いのはいいが、その分の人員がいる。

遅番2人毎日働けるぐらいの人員が欲しいです。

スタッフの数が少ない。お子さんがいるスタッフの方が休みをとりづらい。また早く変える事が出来ない現状。だからといって自分や周りも手一杯でさほどフォローできず。自分が子を持った時、今度は働けないと思う。

産休・育休制度が充実している反面、実働している人員は不足している。実働人数のバランスを示して欲しい。パワハラがあっても意見として組合から話が通らない、戦えない状況。

年休を消化できるようにしてほしい。「周りが取れてないのにあげられない」という理由は納得できない。人員を増やして欲しい。

デスクワークではなく、対人のサービス業なので残業は仕方ないと思うが、常に人員不足は否めない。人員が増えれば残業は減ると思われる。またサービスを受ける側のニーズが高くなってきており、全てのニーズを満たすことは難しい。(人間的にも時間的にも)。ことわることができる雰囲気づくりや、上司からことわりをして欲しい。

①人件費がかかっていると事で看護の採用はないと言われています。休んでいるスタッフもいるのでやはりマンパワーの充実が必要だと思う。②駐車場の整備。

子の看護に該当する年齢を引き上げて欲しい。

正規職員数が不足している為、当直の回数が多い。60才以上再任用職員に当直の義務が生じている。非常勤職員の当直はとても不利な条件になっている為、推進できない。よって正規職員のみで当直を行っている。

直近1カ月に、サービス残業や不払い残業があった方に伺います。サービス残業や不払い残業が生じた主たる理由はなんですか。

前残業がつかない。

e-ラーニングのテスト(看護必要度)が時間内にできない(1時間30分位かかる)。

就業時間前残業の認識が定着していない。

仕事前の残業は申請しにくい。

申請忘れやその作業をすることさえ面倒。

仕事前の情報収集。

新採職員の方、医療センターへようこそ

☆ 新採組合説明会を開催しました ☆

4月3日(金)、組合は新採職員研修期間の昼休みに組合説明会を実施しました。弁当を新採職員に配り、フォトムービーで労働組合の取り組みや、組合が提供する様々な福利厚生を紹介しました。新採の皆さんご静聴ありがとうございました。今回は残念ながら恒例の歓迎会等が出来ませんでした。コロナ渦が吹き荒れる中、緊迫した職場に入り大変な毎日とは思いますが、組合はみなさん一人一人を一同で支えていきます。



D3 会議室での説明会の様子

「新型コロナウイルス感染症に対応する 職員の安全確保と労働条件に関する緊急要求書」を提出。

船橋市においても新型コロナウイルスの感染拡大が止まらない状態が続いており、先が見通せない状況です。この医療センターでも不測の事態に備え、また医療崩壊を招く事態を回避し、自らを危険に晒しながらも業務に従事している職員のためにも、安全安心の確保を最優先に労働条件を整備するように、下記6項目を緊急に要求しました。4月中に集約するボイスカードの要望も、まとめしだい要求する予定です。

- 1 医療崩壊を回避するために、全職員の安全確保を最優先すること。防護具(マスク・手袋・フェイスシールド・ガウン等)や必要な物品を十分に確保すること。防護服の代替品を使用する場合は安全性を十分検証し、ガウンテクニック等を周知徹底すること。
- 2 新型コロナウイルス感染患者または感染した疑いのある患者に対応する全職員に対し新型コロナウイルス蔓延に伴う危険手当を新設し、危険に見合った額を支給すること。
- 3 新型コロナウイルス感染患者に対応する業務では防護服の着脱等時間を要するため、十分な看護師の配置を行うこと。また対応する看護師、技士に不足が見込まれれば緊急に増員すること。
- 4 新型コロナウイルス感染患者に対応する全職員が定期的にPCR検査を受けられるようにすること。また、新型コロナウイルスへの感染が確認された場合は、公務災害としての手続きを行うとともに、認定されるよう公務災害基金に働きかけること。
- 5 当該業務に従事する職員が職員家族への感染不安を訴えた場合、宿泊施設等への入居を配慮すること。
- 6 新型コロナウイルス感染症対策の長期化が予想されるため、緊急対応だけでなく長期的な医療体制を確立し、組合に対して必要な情報提供・意見交換と、関係職員に対する説明を行い、感染症対策による一方的な労働条件の変更等は行わないこと。

< TOHO映画券有効期限延長のお知らせ >

このコロナ禍の影響で、下記のTOHOの映画券(TCチケット)の有効期限は延長されます。

★ 2020年3月～5月末有効期限 ⇒ 8月末まで利用可。(6月末有効期限は追って連絡)
なお有効期限延長後のTCチケットは従来通りインターネット、自動券売機にて

