

ふなみち

2020年
7月15日(水)
第3508号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
黄木 祥久子
Tel.047(436)3093
Fax(436)3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

知っていますか？船橋の空に『オスプレイ』が飛ぶことを



世界中でオスプレイを購入したのは日本だけ！

オスプレイは、世界各地で墜落事故を繰り返している危険な軍用機です。それを安倍内閣は17機も購入してしまいました。

世界の国でオスプレイを購入しているのは日本だけです。防衛省は、もともと佐賀空港に配備しようとしていました。しかし、市民による反対世論の

防衛省は、アメリカからオスプレイを17機購入し、すでにその中の2機が日本に陸揚げされ、整備基地である木更津駐屯地に配備されました。

広がり、オスプレイ配備に必要な駐機場や格納庫を設置するための土地を、地権者の反対で確保できない状況が続いていました。

その様な中、防衛省は昨年5月に木更津市長に要請を行い、12月には、「5年」を条件にオスプレイの配備を木更津市が許可してしまいました。

暫定配備という事になっていますが、佐賀空港への配備の見通しは立っていません。

アメリカでは「未亡人製造機」と言われているオスプレイ

オスプレイの10万飛行時間あたりの事故件数(事故率)は、主要な米空軍機の中で突出して高いことが明らかになっています。

2016年12月13日、沖縄県普天間基地のオスプレイが空中給油に失敗し墜落。2017年8月5日、同じく普天間基地所属のオス

令和2年6月30日

防衛大臣 河野 太郎 様

船橋市長 松 戸



八千代市長 服 部 友 典



習志野市長 宮 本 泰 夫



木更津駐屯地への陸上自衛隊オスプレイ暫定配備に関する要請書

令和元年12月25日に木更津市長より陸上自衛隊オスプレイの暫定配備計画に協力するという発表がなされたところですが、この発表に至るまでの説明内容等において、「オスプレイの訓練内容・訓練場への飛行ルートは、CH-47などの木更津駐屯地に現在配備している航空機と同様になる」との記載があり、この内容を千葉県が北関東防衛局に照会したところ、木更津駐屯地に配備されている陸自航空機については、木更津飛行場及び場周経路上や、習志野演習場を含む演習場での訓練が多くの割合を占めており、オスプレイの訓練もこれと同様の態様となることを想定しているとの回答があったところです。

習志野演習場が所在する船橋市、八千代市及び隣接する習志野市においては、木更津駐屯地への陸上自衛隊オスプレイ暫定配備に関して、市民の安全・安心のために必要な情報を入手し、市民の不安を払拭する責務があります。

よって、オスプレイが市内いづれかの上空を通過する場合は、事前に防衛省から船橋市、八千代市、習志野市、各市議会及び地元住民に対し、オスプレイの飛来や運用のあり方、機体の安全性、生活環境への影響等について十分に説明するよう、強く要請いたします。

プレイがオーストラリア沖で、海中に墜落し3人死亡。同年9月29日、シリアで過激派組織「S掃討」作戦支援任務中に墜落と、わずか10ヶ月間に3回も墜落し、その都度「未亡人」を増やしています。

また、緊急着陸や部品落下事故も頻繁に起きています。

船橋・八千代・習志野の3市長が要請書を提出

防衛省は、「オスプレイが木更津に配備されたら、いまあるヘリコプターと同様の運用を想定している」(7月10日配備)と名を言っています。その場合、習志野演習場(船橋市・八千代市)で訓練が行われ、下総基地(柏市)にも飛来することになります。

自衛隊のヘリコプターは、現在

保育園や学校の上空を激しい音と共に飛行していますが、同様の「」をオスプレイが飛行することから、子ども達や住民への影響は計り知れません。

日常的に米軍機が往来している沖縄でも、オスプレイの騒音と振動は破格に違つています。

こうした中で船橋市長は、八千代・習志野両市長連名で、「木更津駐屯地への陸上自衛隊オスプレイ暫定配備に関する要請書」(右記)を河野防衛大臣に提出しました。

要請書では、運用や機体の安全性・生活環境への影響について、十分に説明するよう強く求めています。

今後、県内各地で抗議宣伝や集会などが予定されています。みんなで声を上げていきましょう！

パワハラ防止法施行その後

その1

「労働施策の総合的な推進並びに労働者の雇用の安定及び職業生活の充実等に関する法律」いわゆるパワハラ防止法が6月1日から施行されひと月が過ぎました。

パワハラって？

以前にも取りあげたパワハラ防止法ですが、もつ一度「定義」と「行為となり得る言動」をおさらいします。



「職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的、身体的苦痛を与える、または職場環境を悪化させる行為」と定義され、(1)身体的攻撃、(2)精神的攻撃、(3)執拗な非難、(4)過大・過小な要求、(5)人間関係の切り離し、(6)個人の侵害、の6つがパワハラになり得る言動として分類されています。これまで何がパワハラで何処までが業務なのか曖昧だった部分が明確化されたことにより、(とはいえ個々の事案による部分は大きい)、被害を受けていても言えなかったり相談する事もできなかった方、また、自分がパワハラをしているのではないかと悩んでいた方にとって一定の線引きができたのではないのでしょうか。「自分が

世間ではどんなパワハラが起きているの？

ある民間の調査(3500人)によると、パワハラを受けたことがあるかという問いに80%もあると回答がありました。

その内訳は、精神的攻撃81%、過大な要求57%、人間関係の切り離し29%、過小な要求26%、驚くことに突き飛ばしたり殴るといった身体的攻撃が1%あったようです。

具体的な内容では、「家族のことを馬鹿にされた」「屋上から飛び降りると脅された」「毎日誹謗中傷のメールが夜中に送信される」

「解雇をほめかす内容のメールが送られてくる」



「皆の前で叱責する・人の失敗談や人格否定発言を繰り返す」「時間外勤務を叱責し、申請しないよう言ってくる」「1人になったときに無理な業務を押し付け、出来なければ叱責する」「成果が上からないことに文句を言うが協力する気持ちがない」「お局の好き嫌いな人に分けられる。新人は嫌われる傾向で、狭い通路で無理矢理抜かしたり態度がきつく噂話を流される」「無視される」などです。



男女別では男性に比べ女性は「人間関係の切り離し」「過小な要求」「個の侵害」の回答が多いようです。

どんな対応をしているの？

その際にどんな対応だったのかについては、「何もしなかった」37%、「別の上司や先輩に相談」29%、「退職した」28%、「その他」18%となっています。

具体的な内容で「何もしない・気にしない」では、「何処の会社でも普通に行われていたから」「相談しても無駄、嫌なら辞める」「自分の責任だと思いついていた(今思うとパワハラ)」など。「相談した」では「配置転換により別々になった」「ある程度改善するが時間とともに戻ってしまう」

「上司も味方をしてくれないが対象者が全く気づかない」「相談したことで気が楽になった」「先輩ではなく上司から仕事が配分されるようになった」など。「退職した」では「見て見ぬ振りの職場で解決の可能性はなかった」「早く辞めて次を探した方がいいと判断した」「クビにできたと思うが対象者の再就職は難しいだろうし本人の家族に不幸を背負わせたくないと考え自分が辞めた」など。

「その他」では「その場合は我慢します。」
※被害に遭った場合にはその事実や具体的な内容を立証することが重要です。そのためには音声録音や動画撮影、メールの保存、自身でつけている日記やメモ、業務日誌、出勤記録などが活用され

御案内

子どもワクチン募金の案内がきています。

未来あるちいさな命を救うために、私たちはワクチンを贈っています。



2020年6月26日 認定NPO法人 世界の子どもにワクチンを 日本委員会 会長 細川佳代子

26年間活動を支えてくださったみなさまへ
1994年の創設以来、多くの方々のご支援のお陰様で子どもワクチン支援活動を続けられたことに心から感謝します。
新型コロナウイルスの大流行で、改めて感染症の恐ろしさを実感し、この感染症へのワクチンの開発が待たれます。創設当時、ワクチンがないために1日8,000人の子どもが命を落していました。今なお4,000人の子どもが亡くなっています。今の日本ではワクチン接種が当たり前ですが、戦後の日本は先達からの援助があって、多くの子どもたちが無事に育ったのです。今度は私たちが恩返しをしたいという思いで活動を始めて、ミャンマー、ラオス、ブータン、バヌアツの4カ国へ毎年支援できるようになりました。これからも一人でも多くの子どもたちを救えますよう、引き続き温かなご支援をお願いします。

寄付・募金をする 募金箱を設置する

使わなくなったもので協力する

ペットボトルのキャップを回収する 支援につながる商品やサービスを利用する

書き損じのはがきやファッションアイテム、使用済みの切手など、様々な形で参加出来るようです。詳しくは左記HPにて。