

人事院総裁に向けた署名

「新型コロナウイルス関連アンケート」

ふなみち

2020年
6月17日(水)
第3506号

船橋市役所
職員労働組合
発行責任者
青木 賀一
編集責任者
黄木 祥久子
TEL.047(436)3093
fax (436) 3091
Eメール
f-kumiai@alpha.
ocn.ne.jp

人事院総裁 一言なほみ 殿

公務労働者の賃金・労働条件の改善を求める署名

公務労働者の賃金・労働条件の改善を求める署名は、今年、全国的に大きな反響を呼び起した。船橋市役所職員労働組合も、この署名に参加し、改善を求めようとしている。一方、4月から大卒初任給改定が実施され、初任給が引き上げられ、民間企業に比べて格差が縮小されている。しかし、民間企業に比べて格差が縮小されているにもかかわらず、公務労働者の賃金・労働条件の改善は遅れている。この署名は、公務労働者の賃金・労働条件の改善を求め、民間企業に比べて格差が縮小されているにもかかわらず、公務労働者の賃金・労働条件の改善を求め、民間企業に比べて格差が縮小されている。この署名は、公務労働者の賃金・労働条件の改善を求め、民間企業に比べて格差が縮小されている。この署名は、公務労働者の賃金・労働条件の改善を求め、民間企業に比べて格差が縮小されている。

私たちの要求

1. 感染症拡大防止や国民生活の安心・安全を確保するための職員の生活と労働の実態に見合う大幅な賃金改善を行うこと。とくに、初任給を改善するとともに、地域間格差を解消すること。
2. 臨時・非常勤職員の雇用安定と均等待遇を実現すること。賃金の時間額を全国どこでも1,500円以上引き上げること。また、年休取得要件緩和や有給休暇の有給化など休暇制度を改善すること。
3. 65歳まで安心して働ける職場環境を整備すること。また、再任用職員の賃金を大幅に引き上げるとともに、一時金の支給月額改定、生活関連手当等を支給すること。
4. 定年延長等にかかわらず、能力・業績主義強化、給与制度の改善は行わないこと。
5. 不妊治療のための通院休暇を制度化すること。また不妊治療にかかるときの費用の助成を行うこと。
6. 「子の看護休暇」制度を拡充すること。
7. 災害時における手当を改善すること。
8. 長時間労働の改善。
9. パワー・ハラス

「職場実態アンケート」にご協力ください!

日ごろより、組合活動にご協力いただきありがとうございます。組合では、日頃より職員が仕事に専念できるよう労働条件改善に努めております。この度の「新型コロナウイルス感染防止対策」につきまして、皆さんのご意見をお聞かせ頂き、これから来ると思われる第2波に備え、改善に努めたいと思っておりますので、アンケートへのご協力をよろしくお願いいたします。

*いずれかに☑をお願いします。

1. 「新型コロナウイルス」(COVID-19)の職場での対応について
 - ①感染、感染の疑い、出勤困難などの際に、特別休暇(有給)や職務免除などの制度があることを知っていますか?
 - 知っている 知らない その他()
 - ②上記の休暇等が取得できるよう配慮されていますか?
 - されている されていない その他()
 - ③職場の感染予防対策は?(窓口の亚克力板等の設置、消毒等、マスクなど)
 - 十分 まあまあ 不十分、不安である
 - で不十分・不安の方は、具体的な内容を()
 - ④出勤抑制(在宅勤務、交代出勤など)について、あなたの職場はどうでしたか?
 - 予定通り抑制できた まあまあできていた ほぼできていなかった
 - ⑤-2、出勤抑制についての感想やご意見を

署名、アンケートにご協力ください。

国家公務員高卒初任給は、最賃全国平均以下

昨年8月の人事院勧告(人勧)で国家公務員の給与改定で高卒初任給は2,000円、大卒初任給は1,500円引き上げられました。しかし、改定が行われても民間と比較すると高卒12,285円、大卒19,316円(19人事院調査)も公務員が低いのが実態です。

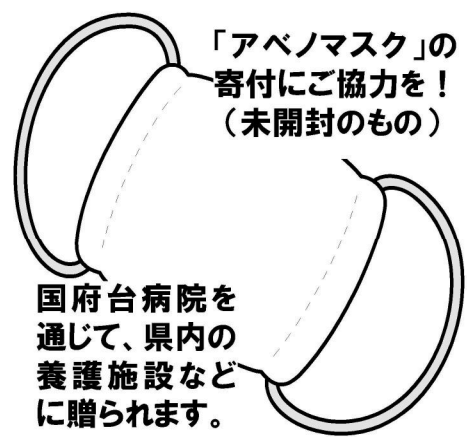
最賃の全国加重平均901円を下回る額になっています。

この事が民間の賃金水準を引き下げ、地域経済にもマイナスの影響を与えています。また、公務員賃金の地域間格差も、この間の給与制度の改善によつて、同じ仕事をしながら地域手当が0%から20%に広がりました。船橋市の地域手当は12%ですが、

夏期休暇取得期間に入りましたが、まだまだコロナ禍が収束する状況にはありません。組合では、コロナ不況のもとでの20人事院勧告に向けた署名、コロナウイルス感染症第2波に向けたアンケートに取り組みました。忙しい中大変かと思いますが、ぜひご協力ください。

そして、国家公務員の高卒初任給(150,600円)を時間(年間労働時間2,015時間)で計算すると時額は897円にしかならず、2019年の最賃の全国加重平均901円を下回る額になっています。

近隣の習志野市は15%となっており、人材確保の観点からも地域間格差の解消が重要な課題です。



「アベノマスク」の寄付にご協力を!(未開封のもの)

国府台病院を通じて、県内の養護施設などに贈られます。

「職場実態アンケート」にご協力ください!

「職場実態アンケート」にご協力ください!

組合では、この経験を第2波に活かせるように、アンケートをとることにしました。皆さんのアンケート結果を踏まえ、市長と懇談する予定です。アンケートへの協力をよろしくお願いたします。

ハンドブック訂正とお詫び

- P25 扶養手当(正) 22歳以下の子 10,000円
- 子以外の扶養親族 6,500円
- P30 勤勉手当(正) 6月・12月 0.95年間 1.9

*お詫びして訂正します



*締め切り 7月17日 *対象

新型コロナウイルス感染症対策に関する 各種幹旋チケットなど 対応のご案内

下記の情報は2020年6月12日(金)現在です。変更の可能性などもありますので、各社HPの最新の情報をご確認いただき不明な点などありましたら組合事務室：山下までお問い合わせください。

◆TOHOシネマズ <<全館営業再開>>

2020年3月末～**8月末** 有効期限 ⇒ **2020年9月30日まで** 期間延長でご利用いただけます。
※通常通りインターネット、および劇場設置の券売機でも利用可能になりました。
※対象チケットの有効期限は、上記有効期限月の末日までに順次自動延長されます。

◆イオンシネマ <<全館営業再開>>

2020年3月末～**7月末** 有効期限 ⇒ **2020年8月31日まで** 期間延長でご利用いただけます。
※通常通りインターネット、および劇場設置の券売機でも利用可能です。
※対象チケットの有効期限は、上記有効期限月の末日までに順次自動延長されます。

◆東京ドーム 得10チケット

2020年3月末 有効期限 ⇒ 2020年9月30日まで 期間延長になりました。
<< **東京ドームシティ各種店舗・東京ドームシティアトラクションの再開店舗・再開アトラクション・営業時間等はHPを参照ください**>>

2020 「ふなみち」

空くじなし

おつかれSummer大抽選会



毎日お仕事おつかれさまです。

-----き---り---と---り---せ---ん-----

今年は新型コロナウイルス感染症対策での、時差出勤などの変則勤務や慣れない応援業務での戸惑いの中で、市民のために頑張ってきた皆さんの声が組合にも届いています。また、保健所をはじめ医療関係職場では、長時間勤務がいまだに続いています。

例年であれば、今年はディズニーパークファンパーティーの開催年でしたが諸般の事情で来年に持ち越し、新採職員の方々の歓迎会や組合主催の初夏のバスツアーなどの行事も中止をせざるをえない状況になりました。

そこで組合では、新型コロナウイルス感染症対策業務のお疲れ解消と、日頃の組合活動への参加に感謝の気持ちを込めて、”おつかれSummer大抽選会”を開催いたします。

右の絵には合計7カ所のまちがいが隠されていますので、下の絵の間違い箇所には○印をつけて、必要事項をご記入の上、希望賞品に○印をつけ組合事務室までご応募ください。

正解者の中から抽選で

A賞：電動ハンディかき氷器 6名

B賞：ポップアップテント(1人用) 10名

C賞：瞬間冷却ドリンククーラー 20名

おつかれSummer賞：上記以外の応募者全員にプレゼント！！

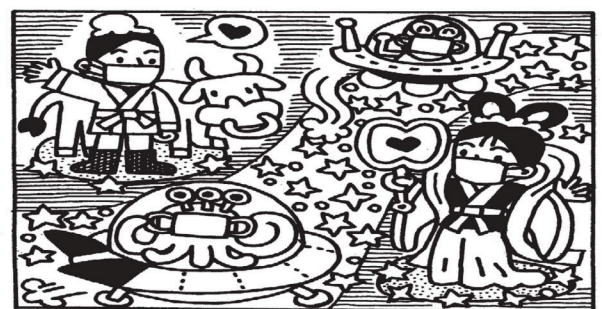
【締切】2020年7月10日(金曜日)必着(Fax可)

【発表】2020年7月29日(水曜日)

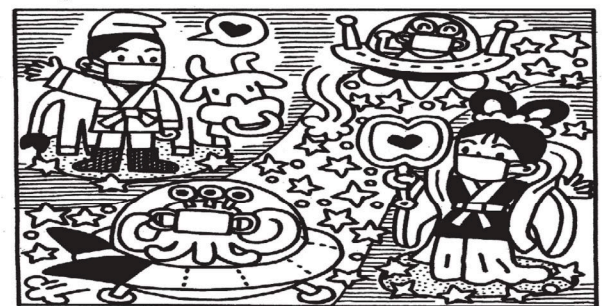
「ふなみち」にて(A・B・C賞のみ)

【賞品引き渡し】2020年8月3日～9月30日まで

組合員の皆様 ふるってご応募ください。



まちがいは7つ



〈問題〉上の絵と下の絵を比べると7カ所のまちがいが隠されています。どこでしょう。

職場：-----

TEL：-----

職員番号(6桁)：-----

氏名：-----

希望商品： A賞・B賞・C賞

※応募資格は、組合員限定1人1枚です

き
り
と
り
せ
ん